

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ-НА-ДОНУ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГБПОУ РО «РКРИПТ»)



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «РКРИПТ»
С.В. Горбунов
20 декабря 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЕ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГБПОУ РО «РКРИПТ»

В связи с изменением критериев для расчета педагогическим работникам колледжа стимулирующих выплат: надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

1. Пункт 4.2. Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера за счет средств областного бюджета» изложить в следующей редакции:

4.2. Педагогическим работникам ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливается на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников.

Педагогическим работникам ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается два раз в год с 01 января по 30 июня и с 01 сентября по 31 декабря текущего года.

Для назначения стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам приказом директора колледжа создается комиссия в количестве 5 человек.

Результаты работы комиссии оформляются протоколами.

Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа директора колледжа.

Надбавка не назначается педагогическим работникам колледжа в следующих случаях:

- при наличии дисциплинарного взыскания, объявленного в рассматриваемый период;

- при стаже работы в колледже менее одного семестра;

- при абсолютной успеваемости по преподаваемым дисциплинам и ПМ по итогам семестра ниже 90%;

- при несвоевременном методическом обеспечении преподаваемых дисциплин и ПМ.

- при наличии обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся или сотрудников

Объем денежных средств, направленных на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям колледжа в месяц, составляет 16 % от месячного фонда оплаты труда преподавателей, в соответствии с тарификацией на текущий учебный год, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы назначается педагогическим работникам колледжа в соответствии с критериями, приведенными в Приложениях 2-10.

4.2.2. Организация расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям и мастерам производственного обучения.

Председатель соответствующей цикловой комиссии, используя критерии оценки надбавки (Приложения 2, 3), совместно с методистом рассчитывает количество оценочных баллов, полученных за расчетный период каждым преподавателем.

давателем и мастером производственного обучения цикловой комиссии, и заполняет оценочные листы преподавателя и мастера производственного обучения для начисления надбавки (Приложения 11,12).

Председатель цикловой комиссии знакомит под роспись преподавателя и мастера производственного обучения с заполненными оценочными листами. Оценочные листы преподавателя согласуются с заместителем директора по учебно-воспитательной работе и начальником учебного отдела, оценочные листы мастеров производственного обучения – с начальником учебно-производственного отдела.

4.2.3. Организация расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки методистам колледжа.

Начальник методического отдела, используя критерии оценки (Приложение 4), рассчитывает количество оценочных баллов, набранных за расчетный период каждым методистом, и заполняет оценочные листы для начисления надбавки (Приложение 13).

Заполненные оценочные листы начальник методического отдела утверждает и отдает методистам для ознакомления (под роспись).

4.2.4. Результаты расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям, мастерам производственного обучения, методистам утверждаются заместителем директора по учебно-методической работе.

4.2.5. Организация расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки педагога-психолога, социального педагога, педагога-организатора, руководителя физического воспитания, воспитателей и преподавателя-организатора ОБЖ колледжа.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, используя критерии оценки надбавки за качество выполняемых работ педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогу-организатору, воспитателям руководителю физического воспитания и преподавателю-организатору ОБЖ колледжа (Приложения 5-10), рассчитывает количество оценочных баллов, набранных за расчетный период каждым из перечисленных работников, и заполняет оценочные листы для начисления надбавки (Приложения 14-19).

Заполненные оценочные листы заместитель директора по учебно-воспитательной работе утверждает и отдает перечисленным педагогическим работникам для ознакомления (под роспись).

4.2.6. Расчет суммы стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам колледжа по должности «Преподаватель».

Заполненные и утвержденные оценочные листы передаются в комиссию в следующие сроки:

- до 30 июня для расчета ежемесячной надбавки с 01 сентября по 31 декабря текущего года;

- до 20 декабря для расчета ежемесячной надбавки с 01 января по 30 июня следующего года.

На основании общей суммы оценочных баллов и суммы денежных средств, направленных на надбавку за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям, рассчитывается стоимость одного балла надбавки по формуле:

$$K_{CH} = \frac{D}{\sum_{i=1}^m OB_i},$$

где D - сумма денежных средств, направленных на надбавку за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям, руб.;

OB_i - количество оценочных баллов для начисления надбавки в соответствии с критериями оценки работы, набранных за расчетный период каждым преподавателем;

m - количество преподавателей, чел.

4.2.7. Рассчитывается сумма каждой надбавки каждого преподавателя по формуле:

$$CH_i = K_{CH} \cdot OB_i,$$

где K_{CH} - стоимость одного балла надбавки, руб.;

OB_i - количество оценочных баллов, набранных каждым преподавателем.

В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию в комиссию по урегулированию трудовых споров между участниками образовательного процесса.

Апелляция подается в письменном виде с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи апелляции проводят проверку объективности оценки результативности его профессиональной деятельности и подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

Оценка, данная комиссией по урегулированию трудовых споров на основании результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и пересмотру не подлежит.

2. Приложения № 2 – 19 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г. читать в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы
сотрудникам по должности «Преподаватель»**

№ п/п	Критерии	Оценочный балл		
<u>1. Учебная и методическая работа</u>				
1.1	Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса:			
	- рабочая программа дисциплины /профессионального модуля /практики	до 50 часов – 0,5 баллов,		
	- комплект контрольно-оценочных средств по дисциплине / профессиональному модулю	от 50 до 100 – 1,0 балл		
	- методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы студентов по дисциплине / профессиональному модулю	от 100 до 200 часов – 1,5 балла		
	- учебное пособие, конспект лекций по дисциплине / профессиональному модулю	более 200 часов – 2,0 балла		
	- методические указания по выполнению практических и лабораторных работ по дисциплине / профессиональному модулю/учебной практике	<i>за каждый критерий</i>		
	- методические указания по выполнению курсовой работы (проекта), дипломной работы (дипломного проекта)	0,1х n, где n – количество практических (лабораторных)		
- измерительные материалы для подготовки срезовых работ	0,3 - 0,5			
		0,1		
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся:			
	- абсолютная успеваемость (подтверждается зав. отделением):			
	ниже 91%	0		
	91-95%	2,0		
	96-100%	3,0		
	- высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0		
	- участие в формировании портфолио обучающихся (подтверждено документально)	0,1		
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты в предыдущем или текущем учебном году (экспертное заключение)	5,0		
- результативность* участия в мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках и т.п.), организованных	участие	призер	побед	
- Министерством просвещения России,	5,0	10	15	
- Министерством образования Ростовской области, отраслевыми министерствами, объединениями работодателей, Советом директоров учреждений профобразования Ростовской области,	2,0	3,0	5	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл		
	- колледжем (подтверждается приказами)	0,5	1,0	2,0
	- результативность участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkillsRussia, Абилимпикс	участие	призер	побед
	- регионального уровня	5	7	10
	- всероссийского уровня	10	15	20
	- международного уровня	20	25	30
1.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры (подтверждается начальником учебно-производственного отдела и методистом):			
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1		
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,5		
	- паспорт кабинета (лаборатории)	0,2		
<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>				
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):			
	- руководство творческой работой обучающихся и СНО (подтверждено документально)	0,5-1,0		
	- проведение экскурсий (за каждую экскурсию) – подтверждается наличием приказа	0,1-0,2		
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1-0,5		
	- тематические внеаудиторные мероприятия (организация мероприятия подтверждается документально зам по УВР)	0,3		
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально):			
	- тематические родительские собрания (за каждое, подтвержденное документально)	0,1		
	- мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5		
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)			
	- составление социального паспорта группы	0,1		
	- обследование жилищных и материальных условий опекунов, малообеспеченных, неблагополучных семей	0,5		
2.4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися (для преподавателей физкультуры):			
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)			
	- в колледже	1,0		
	- городского уровня	2,0		
	- областного уровня	5,0		

№ п/п	Критерии	Оценочный балл
	- всероссийского уровня	10,0
<u>3. Личный вклад в повышение качества образования</u>		
3.1	Продуктивное использование новых образовательных технологий (подтверждено документально)	1,0
3.2	Транслирование практических результатов профессиональной деятельности:	
	- опубликованные статьи, тематические материалы за учебный год	1,0
	- проведение открытых уроков, мастер-классов	1,0-2,0
	- выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	0,5
	- мероприятия городского уровня	1,0
	- мероприятия областного уровня	3,0
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0
- мероприятия международного уровня	10	
3.3	Участие в работе творческих групп, экспериментальная и исследовательская деятельность, подтверждённые документально (в т.ч. разработка заданий к олимпиадам и конкурсам)	
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	1,0
	- мероприятия городского уровня	2,0
	- мероприятия областного уровня	3,0
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0
	- мероприятия международного уровня	10
3.4	Награды и поощрения за учебный год (за исключением указанных в п.1.2)	
	- от колледжа	1,0
	- городского уровня	2,0
	- областного уровня	3,0
	- всероссийского уровня	5,0
3.5	Участие в работе методических объединений (подтверждается документально):	
	- цикловая комиссия колледжа	1,0
	- городское методическое объединение	2,0
	- областное методическое объединение	3,0
	- всероссийское методическое объединение	5,0
3.6	Наличие портфолио педагога	1,0
3.7	Исполнительская дисциплина (подтверждается зав.отделением, ПЦК, методистом)	0,1-0,3

№ п/п	Критерии	Оценочный балл		
4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников				
4.1	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения России, Министерство образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров учреждений профобразования Ростовской области			
	(за каждое участие)*	участие	призер	победит
	- мероприятия колледжа	5	7	10
	- мероприятия городского уровня	10	12	15
	- мероприятия областного уровня	15	18	20
4.2	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое) за последние 3 года	0,3-0,5		
4.3	Профессиональная экспертная деятельность (эксперт WorldSkillsRussia, Абилимпикс, эксперт демонстрационного экзамена, эксперт по аттестации на соответствие квалификационной категории, эксперт по аккредитации; участие (очно) в работе жюри олимпиад, конкурсов (за каждое))	2,0 – 5,0		
4.4	Победа или призовое место в конкурсных мероприятиях в сети Интернет (за каждое)	0,1		
4.5	Наличие сайта преподавателя	0,2		
Примечания: 1. Результативность участия в чемпионатах, олимпиадах, конкурсах учитывается в двух семестрах 2. Корректирующий показатель (дополнительный балл): Фактическая нагрузка преподавателя:				
		менее 720 часов	0	
		720-800 часов	1	
		более 800 часов	2	

Объем денежных средств, направленных на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям колледжа в месяц, составляет 16 % от месячного фонда труда преподавателей, в соответствии с тарификацией на текущий учебный год, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

* результативность учитывается в 2-х семестрах

**п.1.2 – различные Всероссийские диктанты (этнографические, географические, мероприятия Единого урока и т.п.)

Объем денежных средств, направленных на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям колледжа в месяц, составляет 16 % от месячного фонда труда преподавателей, в соответствии с тарификацией на текущий учебный год, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам
по должности «Мастер производственного обучения»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Учебная и методическая работа	0-2
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Уровень сложности работ	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Инициативность в работе	0-2
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		16

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 13-16 баллов = 80% -100%,
- 9-12 баллов = 55%- 75%,
- 6-8 баллов =30%- 50%,
- 3-5 баллов =20% - 25%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Методист»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Интенсивность труда	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Уровень сложности работ	0-1
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 12-15 баллов = 80% - 100%,
- 9-11 баллов = 60% - 75%,
- 6-8 баллов = 40% - 50%,
- 3-5 баллов = 20% - 30%

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-2
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Социальный педагог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-2
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Руководитель физического воспитания»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-2
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности.	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровью обучающихся.	0-3
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-2
Максимальный балл		21

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 21 балла = 80%,
- 18-20 балла = 70%-75%,
- 15-17 баллов = 55%-65%,
- 8-14 баллов = 25%-50%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Воспитатель»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка у студентов, проживающих в общежитии.	0-2
2.	Организация деятельности студенческого совета общежития	0-3
3.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-2
5.	Участие в планировании проведении культурно-массовых и организационно-массовых мероприятиях.	0-3
6.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2
6.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		17

- 17 баллов = 80%,
- 14-16 баллов = 65%-75%,
- 10-14 баллов = 45%-60%,
- 8-10 баллов = 35%-40%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам
по должности «Преподаватель»

ф.и.о. преподавателя

за ___ семестр 201__ /201__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/
« ___ » _____ 201__ г.

Зам. директора по УМР
_____/С.А. Будасова/
« ___ » _____ 201__ г.

Начальник методического отдела
_____/Л.В. Косенко/
« ___ » _____ 201__ г.

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Балл препо- дава- теля
<u>1. Учебная и методическая работа</u>			
1.1	Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса:		
	- рабочая программа дисциплины /профессионального модуля /практики	до 50 часов – 0,5 баллов, от 50 до 100 – 1,0 балл от 100 до 200 часов – 1,5 балла более 200 часов – 2,0 балла <i>за каждый критерий</i>	
	- комплект контрольно-оценочных средств по дисциплине / профессиональному модулю		
	- методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы студентов по дисциплине / профессиональному модулю		
	- учебное пособие, конспект лекций по дисциплине / профессиональному модулю		
	- методические указания по выполнению практических и лабораторных работ по дисциплине / профессиональному модулю/учебной практике	0,1хп, где п – кол-во практических (лабораторных)	
	- методические указания по выполнению курсовой работы (проекта), дипломной работы (дипломного проекта)	0,3 - 0,5	
	- измерительные материалы для подготовки срезовых работ	0,1	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			Балл преподавателя
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся:				
	- абсолютная успеваемость (подтверждается зав.отделением): ниже 91% 91-95% 96-100%				
		0 2,0 3,0			
	- высокая накапливаемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0			
	- участие в формировании портфолио обучающихся (подтверждено документально)	0,1			
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты в предыдущем или текущем учебном году (экспертное заключение)	5,0			
	- результативность* участия в мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках и т.п.), организованных	участие	призер	побед	
	- Министерством просвещения России,	5,0	10	15	
	- Министерством образования Ростовской области, отраслевыми министерствами, объединениями работодателей, Советом директоров учреждений профобразования Ростовской области,	2,0	3,0	5	
	- колледжем (подтверждается приказами)	0,5	1,0	2,0	
	- результативность участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkillsRussia, Абилимпикс	участие	призер	побед	
	- регионального уровня	5	7	10	
	- всероссийского уровня	10	15	20	
	- международного уровня	20	25	30	
1.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры (подтверждается начальником учебно-производственного отдела и методистом):				
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1			
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,5			
	- паспорт кабинета (лаборатории)	0,2			
<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>					
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):				
	- руководство творческой работой обучающихся и СНО (подтверждено документально)	0,5-1,0			
	- проведение экскурсий (за каждую экскурсию) – подтверждается наличием приказа	0,1-0,2			

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Балл преподавателя
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1-0,5	
	- тематические внеаудиторные мероприятия (организация мероприятия подтверждается документально зам по УВР)	0,3	
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально):		
	- тематические родительские собрания (за каждое, подтвержденное документально)	0,1	
	- мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5	
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)		
	- составление социального паспорта группы	0,1	
	- обследование жилищных и материальных условий опекунских, малообеспеченных, неблагополучных семей	0,5	
2.4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися (для преподавателей физкультуры):		
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)		
	- в колледже	1,0	
	- городского уровня	2,0	
	- областного уровня	5,0	
	- всероссийского уровня	10,0	
<u>3. Личный вклад в повышение качества образования</u>			
3.1	Продуктивное использование новых образовательных технологий(подтверждено документально)	1,0	
3.2	Транслирование практических результатов профессиональной деятельности:		
	- опубликованные статьи, тематические материалы за учебный год	1,0	
	- проведение открытых уроков, мастер-классов	1,0-2,0	
	- выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	0,5	
	- мероприятия городского уровня	1,0	
	- мероприятия областного уровня	3,0	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			Балл преподавателя
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0			
	- мероприятия международного уровня	10			
3.3	Участие в работе творческих групп, экспериментальная и исследовательская деятельность, подтверждённые документально (в т.ч. разработка заданий к олимпиадам и конкурсам)				
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	1,0			
	- мероприятия городского уровня	2,0			
	- мероприятия областного уровня	3,0			
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0			
	- мероприятия международного уровня	10			
3.4	Награды и поощрения за учебный год (за исключением указанных в п.1.2)				
	- от колледжа	1,0			
	- городского уровня	2,0			
	- областного уровня	3,0			
	- всероссийского уровня	5,0			
3.5	Участие в работе методических объединений(подтверждается документально):				
	- цикловая комиссия колледжа	1,0			
	- городское методическое объединение	2,0			
	- областное методическое объединение	3,0			
	- всероссийское методическое объединение	5,0			
3.6	Наличие портфолио педагога	1,0			
3.7	Исполнительская дисциплина (подтверждается зав.отделением, ПЦК, методистом)	0,1-0,3			
<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>					
4.1	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения России, Министерство образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров учреждений профобразования Ростовской области				
	(за каждое участие)*	участник	призер	победит	
	- мероприятия колледжа	5	7	10	
	- мероприятия городского уровня	10	12	15	
	- мероприятия областного уровня	15	18	20	
4.2	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое) за последние 3 года	0,3-0,5			

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по
должности «Мастер производственного обучения»

Ф.И.О. мастера производственного обучения

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Начальник

учебно-производственного отдела

_____/_____/

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР

_____/_____/

«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл мастера ПО
1.	Учебная и методическая работа	0-2	
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1	
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2	
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Уровень сложности работ	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Инициативность в работе	0-2	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		16	

Методист _____ / _____ /

Председатель цикловой комиссии _____ / _____ /

Мастер производственного обучения _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности «Методист»

Ф.И.О. методиста

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УМР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл методиста
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2	
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2	
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1	
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Интенсивность труда	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Уровень сложности работ	0-1	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		15	

Зав. метод. кабинетом

/ _____ /

Методист

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

Ф.И.О. педагога-психолога

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагога-психолога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-2	
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2	
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		24	

Педагог-психолог _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности «Социальный педагог»

Ф.И.О. социального педагога

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл социального педагога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-1	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2	
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		23	

Социальный педагог _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

Ф.И.О. педагога организатора

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагога-организатора
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3	
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-2	
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		24	

Педагог-организатор _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности
«Руководитель физического воспитания»

Ф.И.О. руководителя физического воспитания

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл рук. физвоспитания
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-3	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-2	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-2	
12.	Межведомственного взаимодействия по направлению деятельности.	0-2	
Максимальный балл		24	

Руководитель физ.воспитания _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 18
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности
«Преподаватель-организатор ОБЖ»

Ф.И.О. преподавателя-организатора ОБЖ

за ____ семестр 20__ / 20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

____ / ____ /
« » 20 г.

№	Критерии	Оце- ночный балл	Балл препо- дава- теля - орга- низа- тора ОБЖ
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3	
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-2	
Максимальный балл		21	

Преподаватель-организатор ОБЖ _____ / _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 19
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности «Воспитатель»

Ф.И.О. воспитателя

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл воспитателя
1.	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка у студентов, проживающих в общежитии.	0-2	
2.	Организация деятельности студенческого совета общежития	0-3	
3.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-2	
5.	Участие в планировании проведении культурно-массовых и организационно-массовых мероприятиях.	0-3	
6.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2	
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		17	

Воспитатель _____ / _____

3. Приложение № 18 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016г. «Перечень ведомственных почетных званий (нагрудных знаков, значков) для установления работникам государственных учреждений надбавки за качество выполняемых работ» считать Приложением № 20.
4. Приложения № 19 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г. «Перечень должностей колледжа, относимых к административно-управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов» считать Приложением № 21.
5. Настоящее изменение вступает в силу с 01 января 2019 года.

РАЗРАБОТЧИК

Главный бухгалтер _____ Т.П. Крюкова
«___» _____ 201__ г.

Заместитель директора по УМР _____
«___» _____ 201__ г.

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Протокол № _____
«___» _____ 201__ г.

Профсоюзный комитет ГБПОУ РО «РКРИПТ»

Протокол № _____
«___» _____ 201__ г.

Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда работников в федеральных государственных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Часть пятая ст. 144 ТК РФ обязывает устанавливать системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений с учетом положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов (далее - ЕКС), а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Таким образом, локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.