

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

1	2	3	4
			Должностной оклад
	Рук.	Директор	15588
	Рук.	Зам дир по УМР	14028
	Рук.	Зам дир УВР	14028
	Рук.	Зам дир по АХР	14028
	Рук.	Гл.бухгалтер	14028
ПКГ «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»			
(руководители структурных подразделений)			
базовый оклад 8799 руб.			
Категория персонала		Профессиональная квалификационная группа (должность)	Квалиф. уровень
АУП	Рук.	начальник учебно-производственного отдела	2
АУП	Рук.	начальник методического отдела	2
АУП	Рук.	начальник юридического отдела	2
АУП	Рук.	начальник отдела информатизации	2
АУП	Рук.	начальник отдела дополнительного образования	2
АУП	Рук.	заведующий практикой	2
АУП	Рук.	начальник отдела кадров	2
АУП	Рук.	начальник учебно-воспитательного отдела	2
АУП	Рук.	начальник хозяйственного отдела	2
АУП	Рук.	заведующий канцелярией	2
АУП	Рук.	заведующий учебной частью	2
АУП	Рук.	заведующий лабораторией	2
АУП	Рук.	заведующий отделением	2
АУП	Рук.	заведующий учебно-производственными мастерскими	2
ПКГ «Должности педагогических работников»			
базовый оклад 8171 руб.			
ПР	Спец.	Педагог-организатор	2
ПР	Спец.	Социальный педагог	2
базовый оклад 8570 руб.			
ПР		Мастер производственного обучения	3
ПР		методист	3
ПР	Спец.	педагог-психолог	3
ПР	Спец.	воспитатель	3
базовый оклад 8992 руб.			
ПР	Спец.	преподаватель-организатор ОБЖ	4
ПР	Спец.	руководитель физического воспитания	4
ПР	Спец.	преподаватель	4

ПГК «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»			
базовый оклад 4923 руб.			
УВП	Спец.	Секретарь учебной части	1
ПГК «Должности работников АХ и УВП третьего уровня			
базовый оклад 5977руб.			
УВП	Спец.	специалист по учебно-методической работе	1
ПГК "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
базовый оклад 4923руб.			
ОП	Спец.	агент по снабжению	1
ОП	Спец.	делопроизводитель	1
ОП	Спец.	кассир	1
ОП		паспортист	1
ОП	Спец.	архивариус	1
ОП	Спец.	секретарь	1
ОП	Спец.	комендант	1
ОП	Спец.	помощник воспитателя	1
ПГК «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
базовый оклад 5418 руб.			
УВП	Спец.	лаборант	1
ОП	Спец.	инспектор по кадрам	1
ОП	Спец.	техник	1
ОП	Спец.	техник по защите информации	1
базовый оклад 5691 руб.			
ОП	Спец.	старший лаборант	2
УВП	Спец.	диспетчер образовательного учреждения	2
базовый оклад 7601 руб.			
АУП	Спец.	заместитель главного бухгалтера	5
базовый оклад 6261 руб.			
ОП	Спец.	бухгалтер	1
ОП	Спец.	экономист	1
ОП	Спец.	юрисконсульт	1
ОП	Спец.	специалист по кадрам	1
ОП	Спец.	инженер	1
ОП	Спец.	программист	1
ОП	Спец.	электроник	1
Должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Мин.здравоохранения и соц.развития РФ			
базовый оклад 6261 руб.			
ОП	Спец.	специалист по охране труда	
ОП	Спец.	специалист по закупкам	
ПГК по должностям работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности"			
базовый оклад 6569 руб.			

ОП		специалист гражданской обороны	2
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
базовый оклад 8380 руб.			
АУП		заведующий библиотекой	1
ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»			
базовый оклад 6569 руб.			
ОП		библиотекарь	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства среднего звена»			
базовый оклад 5977 руб.			
ОП		культурный организатор	3
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»			
базовый оклад 7238 руб.			
ОП		редактор	1
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
базовый оклад 4047 руб.			
ОП	Рабоч.	гардеробщик	1
ОП	Рабоч.	грузчик	1
ОП	Рабоч.	дворник	1
ОП	Рабоч.	уборщик служебных помещений	1
ОП	Рабоч.	кастелянша	1
ОП	Рабоч.	оператор копировальной и множительной техники	1
ОП	Рабоч.	кладовщик	1
ОП	Рабоч.	телефонист	1
базовый оклад 4282 руб.			
ОП	Рабоч.	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
ОП	Рабоч.	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
базовый оклад 4812 руб.			
ОП	Рабоч.	водитель автомобиля	1
ОП	Рабоч.	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1
ОП	Рабоч.	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1
базовый оклад 5383 руб.			
ОП	Рабоч.	слесарь-ремонтник	2
ОП	Рабоч.	слесарь-сантехник	2
ОП	Рабоч.	плотник	2

Примечание

АУП	Административно-управленческий персонал
УВП	Учебно-вспомогательный персонал
ПР	Педагогические работники
ОП	Обслуживающий персонал

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы
сотрудникам по должности «Преподаватель»**

№ п/п	Критерии	Оценочный балл		
<u>1.Учебная и методическая работа</u>				
1.1	Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса:			
	- рабочая программа дисциплины /профессионального модуля /практики	до 50 часов – 0,5		
	- комплект контрольно-оценочных средств по дисциплине / профессиональному модулю	баллов, от 50 до 100 – 1,0		
	- методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы студентов по дисциплине / профессиональному модулю	балл от 100 до 200 часов		
	- учебное пособие, конспект лекций по дисциплине / профессиональному модулю	– 1,5 балла более 200 часов – 2,0 балла		
	<i>за каждый критерий</i>			
	- методические указания по выполнению практических и лабораторных работ по дисциплине / профессиональному модулю/учебной практике	0,1х п, где п – количество практических (лабораторных)		
	- методические указания по выполнению курсовой работы (проекта), дипломной работы (дипломного проекта)	0,3 - 0,5		
	- измерительные материалы для подготовки срезовых работ	0,1		
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся:			
	- абсолютная успеваемость (подтверждается зав. отделением): ниже 91% 91-95% 96-100%	0 2,0 3,0		
	- высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0		
	- участие в формировании портфолио обучающихся (подтверждено документально)	0,1		
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты в предыдущем или текущем учебном году (экспертное заключение)	5,0		
	- результативность* участия в мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках и т.п.), организованных	участие	призер	побед
	- Министерством просвещения России,	5,0	10	15
	- Министерством образования Ростовской области, отраслевыми министерствами, объединениями работодателей, Советом директоров учреждений профобразования Ростовской области,	2,0	3,0	5
	- колледжем (подтверждается приказами)	0,5	1,0	2,0
	- результативность участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkillsRussia, Абилимпикс	участие	призер	побед

№ п/п	Критерии	Оценочный балл		
	- регионального уровня	5	7	10
	- всероссийского уровня	10	15	20
	- международного уровня	20	25	30
1.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры (подтверждается начальником учебно-производственного отдела и методистом):			
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1		
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,5		
	- паспорт кабинета (лаборатории)	0,2		
<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>				
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):			
	- руководство творческой работой обучающихся и СНО (подтверждено документально)	0,5-1,0		
	- проведение экскурсий (за каждую экскурсию) – подтверждается наличием приказа	0,1-0,2		
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1-0,5		
	- тематические внеаудиторные мероприятия (организация мероприятия подтверждается документально зам по УВР)	0,3		
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально):			
	- тематические родительские собрания (за каждое, подтвержденное документально)	0,1		
	- мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5		
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)			
	- составление социального паспорта группы	0,1		
	- обследование жилищных и материальных условий опекунов, малообеспеченных, неблагополучных семей	0,5		
2.4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися (для преподавателей физкультуры):			
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)			
	- в колледже	1,0		
	- городского уровня	2,0		
	- областного уровня	5,0		
	- всероссийского уровня	10,0		
<u>3. Личный вклад в повышение качества образования</u>				
3.1	Продуктивное использование новых образовательных технологий (подтверждено документально)		1,0	
3.2	Транслирование практических результатов профессиональной деятельности:			
	- опубликованные статьи, тематические материалы за учебный год	1,0		
	- проведение открытых уроков, мастер-классов	1,0-2,0		
	- выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях (за каждое выступление):			

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	0,5			
	- мероприятия городского уровня	1,0			
	- мероприятия областного уровня	3,0			
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0			
	- мероприятия международного уровня	10			
3.3	Участие в работе творческих групп, экспериментальная и исследовательская деятельность, подтверждённые документально (в т.ч. разработка заданий к олимпиадам и конкурсам)				
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	1,0			
	- мероприятия городского уровня	2,0			
	- мероприятия областного уровня	3,0			
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0			
	- мероприятия международного уровня	10			
3.4	Награды и поощрения за учебный год (за исключением указанных в п.1.2)				
	- от колледжа	1,0			
	- городского уровня	2,0			
	- областного уровня	3,0			
	- всероссийского уровня	5,0			
3.5	Участие в работе методических объединений (подтверждается документально):				
	- цикловая комиссия колледжа	1,0			
	- городское методическое объединение	2,0			
	- областное методическое объединение	3,0			
	- всероссийское методическое объединение	5,0			
3.6	Наличие портфолио педагога	1,0			
3.7	Исполнительская дисциплина (подтверждается зав. отделением, ПЦК, методистом)	0,1-0,3			
<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>					
4.1	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения России, Министерство образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров учреждений профобразования Ростовской области				
	(за каждое участие)*	уча- стие	призер	побе- дит	
	- мероприятия колледжа	5	7	10	
	- мероприятия городского уровня	10	12	15	
	- мероприятия областного уровня	15	18	20	
4.2	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое) за последние 3 года		0,3-0,5		
4.3	Профессиональная экспертная деятельность (эксперт WorldSkillsRussia, Абилимпикс, эксперт демонстрационного экзамена, эксперт по аттестации на соответствие квалификационной категории, эксперт по аккредитации; участие (очно) в работе жюри олимпиад, конкурсов (за каждое))		2,0 – 5,0		

№ п/п	Критерии	Оценочный балл
4.4	Победа или призовое место в конкурсных мероприятиях в сети Интернет (за каждое)	0,1
4.5	Наличие сайта преподавателя	0,2
Примечания: 1. Результативность участия в чемпионатах, олимпиадах, конкурсах учитывается в двух семестрах 2. Корректирующий показатель (дополнительный балл): Фактическая нагрузка преподавателя: менее 720 часов 720-800 часов более 800 часов		0 1 2

Объем денежных средств, направленных на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям колледжа в месяц, составляет 16 % от месячного фонда труда преподавателей, в соответствии с тарификацией на текущий учебный год, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

* результативность учитывается в 2-х семестрах

**п.1.2 – различные Всероссийские диктанты (этнографические, географические, мероприятия Единого урока и т.п.)

Объем денежных средств, направленных на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям колледжа в месяц, составляет 16 % от месячного фонда труда преподавателей, в соответствии с тарификацией на текущий учебный год, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам
по должности «Мастер производственного обучения»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Учебная и методическая работа	0-2
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Уровень сложности работ	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Инициативность в работе	0-2
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		16

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 13-16 баллов = 80% -100%,
- 9-12 баллов = 55%- 75%,
- 6-8 баллов =30%- 50%,
- 3-5 баллов =20% - 25%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Методист»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Интенсивность труда	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Уровень сложности работ	0-1
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 12-15 баллов = 80% - 100%,
- 9-11 баллов = 60% - 75%,
- 6-8 баллов = 40% - 50%,
- 3-5 баллов = 20% - 30%

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-2
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Социальный педагог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-2
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности
«Руководитель физического воспитания»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-2
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности.	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-2
Максимальный балл		21

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 21 балла = 80%,
- 18-20 балла = 70%-75%,
- 15-17 баллов = 55%-65%,
- 8-14 баллов = 25%-50%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Воспитатель»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка у студентов, проживающих в общежитии.	0-2
2.	Организация деятельности студенческого совета общежития	0-3
3.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-2
5.	Участие в планировании проведении культурно-массовых и организационно-массовых мероприятиях.	0-3
6.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2
6.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		17

- 17 баллов = 80%,
- 14-16 баллов = 65%-75%,
- 10-14 баллов = 45%-60%,
- 8-10 баллов = 35%-40%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам
по должности «Преподаватель»

ф.и.о. преподавателя

за ____ семестр 201__ / 201__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/
«__» _____ 201__ г.

Начальник методического отдела
_____/Л.В. Косенко/
«__» _____ 201__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР
_____/С.А. Будасова/
«__» _____ 201__ г.

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Балл препо- дава- теля
<u>1. Учебная и методическая работа</u>			
1.1	Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса:		
	- рабочая программа дисциплины / профессионального модуля / практики	до 50 часов – 0,5 баллов, от 50 до 100 – 1,0 балл от 100 до 200 часов – 1,5 балла более 200 часов – 2,0 балла <i>за каждый критерий</i>	
	- комплект контрольно-оценочных средств по дисциплине / профессиональному модулю		
	- методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы студентов по дисциплине / профессиональному модулю		
	- учебное пособие, конспект лекций по дисциплине / профессиональному модулю		
	- методические указания по выполнению практических и лабораторных работ по дисциплине / профессиональному модулю / учебной практике	0,1хп, где п – кол-во практических (лабораторных)	
	- методические указания по выполнению курсовой работы (проекта), дипломной работы (дипломного проекта)	0,3 - 0,5	
	- измерительные материалы для подготовки срезовых работ	0,1	
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся:		
	- абсолютная успеваемость (подтверждается зав.отделением):		

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			Балл препо- дава- теля
	ниже 91%	0			
	91-95%	2,0			
	96-100%	3,0			
	- высокаянакопляемость оценок (в среднем более се- ми оценок за занятие)	1,0			
	- участие в формировании портфолио обучающихся (подтверждено документально)	0,1			
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты в предыдущем или текущем учебном году (экспертное заключение)	5,0			
	- результативность* участия в мероприятиях (олим- пиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках и т.п.), организованных	участие	призер	побед	
	- Министерством просвещения России,	5,0	10	15	
	- Министерством образования Ростовской об- ласти, отраслевыми министерствами, объединениями работодателей, Советом директоров учреждений профобразования Ростовской области,	2,0	3,0	5	
	- колледжем (подтверждается приказами)	0,5	1,0	2,0	
	- результативность участия в олимпиадах и конкур- сах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkills Russia, Абилимпикс	участие	призер	побед	
	- регионального уровня	5	7	10	
	- всероссийского уровня	10	15	20	
	- международного уровня	20	25	30	
1.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры (подтверждается на- чальником учебно-производственного отдела и методистом):				
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1			
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,5			
	- паспорт кабинета (лаборатории)	0,2			
2. Внеаудиторная и воспитательная работа					
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):				
	- руководство творческой работой обучающихся и СНО (подтверждено документально)	0,5-1,0			
	- проведение экскурсий (за каждую экскурсию) – подтверждается наличием приказа	0,1-0,2			
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профи- лактике правонарушений и т.д.)	0,1-0,5			
	- тематические внеаудиторные мероприятия (ор- ганизация мероприятия подтверждается докумен- тально зам по УВР)	0,3			
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающих- ся (подтвержденные документально):				

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Балл препо- дава- теля
	- тематические родительские собрания (за каждое, подтверждённое документально)	0,1	
	- мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5	
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)		
	- составление социального паспорта группы	0,1	
	- обследование жилищных и материальных условий опекунских, малообеспеченных, неблагополучных семей	0,5	
2.4	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися (для преподавателей физкультуры):		
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)		
	- в колледже	1,0	
	- городского уровня	2,0	
	- областного уровня	5,0	
	- всероссийского уровня	10,0	
<u>3. Личный вклад в повышение качества образования</u>			
3.1	Продуктивное использование новых образовательных технологий(подтверждено документально)	1,0	
3.2	Транслирование практических результатов профессиональной деятельности:		
	- опубликованные статьи, тематические материалы за учебный год	1,0	
	- проведение открытых уроков, мастер-классов	1,0-2,0	
	- выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	0,5	
	- мероприятия городского уровня	1,0	
	- мероприятия областного уровня	3,0	
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0	
	- мероприятия международного уровня	10	
3.3	Участие в работе творческих групп, экспериментальная и исследовательская деятельность, подтверждённые документально (в т.ч. разработка заданий к олимпиадам и конкурсам)		
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	1,0	
	- мероприятия городского уровня	2,0	
	- мероприятия областного уровня	3,0	
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0	
	- мероприятия международного уровня	10	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			Балл препо- дава- теля
3.4	Награды и поощрения за учебный год (за исключением указанных в п.1.2)				
	- от колледжа	1,0			
	- городского уровня	2,0			
	- областного уровня	3,0			
	- всероссийского уровня	5,0			
3.5	Участие в работе методических объединений(подтверждается документально):				
	- цикловая комиссия колледжа	1,0			
	- городское методическое объединение	2,0			
	- областное методическое объединение	3,0			
	- всероссийское методическое объединение	5,0			
3.6	Наличие портфолио педагога	1,0			
3.7	Исполнительская дисциплина (подтверждается зав.отделением, ПЦК, методистом)	0,1-0,3			
4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников					
4.1	Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения России, Министерство образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров учреждений профобразования Ростовской области				
	(за каждое участие)*	участ- ник	при- зер	победит	
	- мероприятия колледжа	5	7	10	
	- мероприятия городского уровня	10	12	15	
	- мероприятия областного уровня	15	18	20	
4.2	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое) за последние 3 года	0,3-0,5			
4.3	Профессиональная экспертная деятельность (эксперт WorldSkills Russia, Абилимпикс, эксперт демонстрационного экзамена, эксперт по аттестации на соответствие квалификационной категории, эксперт по аккредитации; участие (очно) в работе жюри олимпиад, конкурсов (за каждое)	2,0 – 5,0			
4.4	Победа или призовое место в конкурсных мероприятиях в сети Интернет (за каждое)	0,1			
4.5	Наличие сайта преподавателя	0,2			
Примечания:					
1. Результативность участия в чемпионатах, олимпиадах, конкурсах учитывается в двух семестрах					
2. Корректирующий показатель (дополнительный балл):					
Фактическая нагрузка преподавателя:					
менее 720 часов		0			
720-800 часов		1			
более 800 часов		2			

Методист

Председатель цикловой комиссии

Преподаватель

/_____/_____
/_____/_____
/_____/_____

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности
«Мастер производственного обучения»

Ф.И.О. мастера производственного обучения

за ____ семестр 20__ / 20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

НачальникЗам. директора по УМР
учебно-производственного отдела

_____/_____/_____
«__»____20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

№	Критерии	Оценоч- ный балл	Балл мас- тера ПО
1.	Учебная и методическая работа	0-2	
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1	
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2	
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Уровень сложности работ	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Инициативность в работе	0-2	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		16	

Методист _____ / _____ /

Председатель цикловой комиссии _____ / _____ /

Мастер производственного обучения _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Методист»

Ф.И.О. методиста

за ____ семестр 20__ / 20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УМР
_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл методиста
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2	
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2	
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1	
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Интенсивность труда	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Уровень сложности работ	0-1	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		15	

Зав. метод. кабинетом _____ / _____

Методист _____ / _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

Ф.И.О. педагога-психолога

за ____ семестр 20__ / 20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагога-психолога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-2	
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2	
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		24	

Педагог-психолог _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Социальный педагог»

Ф.И.О. социального педагога

за ____ семестр 20____/20____ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценоч- ный балл	Балл со- циально- го педа- гога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-1	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2	
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		23	

Социальный педагог _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результа-
ты работы сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

Ф.И.О. педагога организатора

за ____ семестр 20____/20____ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагога-организатора
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3	
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-2	
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		24	

Педагог-организатор _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие
результаты работы сотрудникам по должности
«Руководитель физического воспитания»

Ф.И.О. руководителя физического воспитания

за ____ семестр 20__ /20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__»____20__ г.

№	Критерии	Оценоч- ный балл	Балл рук.физвос- питания
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-3	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-2	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-2	
12.	Межведомственного взаимодействия по направлению деятельности.	0-2	
Максимальный балл		24	

Руководитель физ.воспитания _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 18
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности
«Преподаватель-организатор ОБЖ»

Ф.И.О. преподавателя-организатора ОБЖ

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/_____
«__»_____20__ г.

№	Критерии	Оце- ночный балл	Балл препо- дава- теля - орга- низа- тора ОБЖ
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3	
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-2	
Максимальный балл		21	

Преподаватель-организатор ОБЖ _____ / _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 19
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Воспитатель»

Ф.И.О. воспитателя

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл воспитателя
1.	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка у студентов, проживающих в общежитии.	0-2	
2.	Организация деятельности студенческого совета общежития	0-3	
3.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-2	
5.	Участие в планировании проведении культурно-массовых и организационно-массовых мероприятиях.	0-3	
6.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2	
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		17	

Воспитатель _____ / _____/

ПРИЛОЖЕНИЕ 20
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ
(категория персонала «Руководители структурных подразделений»)**

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Инициативность в работе	0-2
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
3.	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей подчиненными	0-1
4.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания	0-3
5.	Своевременное и качественное составление установленной отчетной документации	0-2
6.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0-2
7.	Отсутствие замечаний по итогам внешних и внутренних проверок	0-3
8.	Своевременное и качественное выполнение плана работы структурного подразделения	0-2
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-2
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2
	ИТОГО	20

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу.

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

Должности, относящиеся к категории персонала «Руководители структурных подразделений»

1. Заведующий библиотекой
2. Заведующий канцелярией
3. Заведующий лабораторией
4. Заведующий отделением
5. Заведующий учебной частью
6. Заведующий учебно-производственными мастерскими
7. Заведующий практикой
8. Начальник методического отдела
9. Начальник отдела информатизации
10. Начальник отдела кадров
11. Начальник учебно-воспитательного отдела
12. Начальник учебно-производственного отдела
13. Начальник хозяйственного отдела
14. Начальник юридического отдела

ПРИЛОЖЕНИЕ 21
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ (категория персонала «Специалисты» и «Служащие»)

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Инициативность в работе	0-2
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
3.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания	0-2
4.	Своевременная подготовка отчетности	0-2
5.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0-1
6.	Соблюдение исполнительской дисциплины	0-1
7.	Самоорганизация	0-2
8.	Отсутствие нареканий со стороны непосредственного руководителя	0-2
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-1
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
	ИТОГО	15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу.

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

Должности, относящиеся к категории персонала «специалисты» и «служащие»

1. Агент по снабжению
2. Архивариус
3. Библиотекарь
4. Заместитель главного бухгалтера
5. Бухгалтер
6. Инженер
7. Инженер по охране труда
8. Инспектор по кадрам
9. Кассир
10. Комендант
11. Делопроизводитель
12. Культурный организатор
13. Лаборант
14. Оператор ЭВ и ВМ
15. Паспортист
16. Программист
17. Помощник воспитателя
18. Редактор
19. Секретарь
20. Секретарь учебной части
21. Диспетчер образовательного учреждения
22. Специалист по закупкам
23. Специалист по кадрам
24. Специалист по учебно-методической работе
25. Старший лаборант
26. Техник
27. Техник по защите информации
28. Экономист
29. Электроник
30. Юрисконсульт

ПРИЛОЖЕНИЕ 22
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Утверждаю

Ф.И.О. руководителя структурного подразделения.

«___» _____ 20__ г.

Оценочный лист
для начисления **надбавка за качество выполняемых работ**

Ф.И.О., должность сотрудника колледжа

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ
(категория персонала «Руководители структурных подразделений»)**

№ п/п	Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ (категория персонала «Руководители структурных подразделений»)	Оценоч- ные баллы	Баллы со- трудника
1.	Инициативность в работе	0-2	
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
3.	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей под- чиненными	0-1	
4.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, тре- бующих повышенного внимания	0-3	
5.	Своевременное и качественное составление установленной отчетной доку- ментации	0-2	
6.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление ин- формации, качественное ведение документации)	0-2	
7.	Отсутствие замечаний по итогам внешних и внутренних проверок	0-3	
8.	Своевременное и качественное выполнение плана работы структурного под- разделения	0-2	
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-2	
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2	
11.	ИТОГО	20	

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

Ф.И.О. сотрудника колледжа

подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 23
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Утверждаю

Ф.И.О. руководителя структурного подразделения.
«___»_____20__ г.

Оценочный лист
для начисления **надбавка за качество выполняемых работ**

Ф.И.О., должность сотрудника колледжа

№ п/п	Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ (категория персонала «Специалисты» и «Служащие»)	Оценочные баллы	Баллы со- трудника
1.	Инициативность в работе	0-2	
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
3.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания	0-2	
4.	Своевременная подготовка отчетности	0-2	
5.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0-1	
6.	Соблюдение исполнительской дисциплины	0-1	
7.	Самоорганизация	0-2	
8.	Отсутствие нареканий со стороны непосредственного руководителя	0-2	
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-1	
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
11.	ИТОГО	15	

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу.

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

Ф.И.О. сотрудника колледжа

подпись

к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты:

**Премия
по основным результатам работы**

№ п/п	Показатели	Оценочные баллы
1.	Участие в конкурсах и общеколледжевых мероприятиях	1-5
2.	Обеспечение сохранности госимущества	1-5
3.	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, трудовых затрат, а также улучшение условий труда	1-5
4.	Выполнение задач, работ досрочно	1-5
5.	Наставничество (оказание помощи в работе молодым специалистам и служащим)	1-5

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты: премия
за повышенные деловые качества (профессиональное мастерство)**

№ п/п	Показатели	Оценочные баллы
1.	Творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	1-5
2.	Участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных уставной деятельностью учреждения	1-5
3.	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	1-5
4.	Выполнение задач, работ меньшей численностью	1-5
5.	Самостоятельное решение вопросов, входящих в компетенцию работника.	1-5
6.	Подготовка победителей (призеров) всероссийских, региональных олимпиад, смотров, конкурсов и т.п.	1-5
7.	Качественное выполнение программы развития колледжа	1-5

ПРИЛОЖЕНИЕ 25
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

**Перечень
ведомственных почетных званий (нагрудных знаков, значков)
для установления работникам государственных учреждений
надбавки за качество выполняемых работ**

- медаль К.Д.Ушинского;
- почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;
- нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов»;
- нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;
- нагрудный значок «Отличник народного просвещения»;
- нагрудный значок «Отличник просвещения СССР»;
- нагрудный значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР».

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей колледжа,
относимых к административно-управленческому персоналу,
предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда
государственных учреждений Ростовской области
не может быть более 40 процентов

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения:

- директор колледжа;
- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе и комплексной безопасности;
- главный бухгалтер;
- начальник методического отдела;
- начальник учебного отдела;
- начальник учебно-производственного отдела;
- начальник юридического отдела;
- заведующий практикой;
- заведующий учебной частью;
- заведующий лабораторией;
- заведующий отделением;
- заведующий учебно-производственными мастерскими;
- заведующий методическим кабинетом;
- начальник отдела кадров;
- начальник отдела информатизации;
- заведующий библиотекой;
- заместитель главного бухгалтера;
- заведующий канцелярией.

ПРИЛОЖЕНИЕ 27
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

Иванов Иван Иванович		НЕТ-99	
Подразделение	Учебно-вспомогательный персонал		
Расчеты в 3/2019			
Оклад	8 621,00	АвУ	15 300,00
ЧасБ	10 836,47	АвУ	400,00
Кач	2 586,30	Под	5 080,00
Ком	7 797,00	Банк	18 297,59
ПЦК	1 344,88	Удержано:	39 077,59
Каб	1 120,73	ПФС	8 597,07
СтК	3 250,94	ФСС	1 133,25
Выс	2 586,30	ФО	1 992,96
Час	718,44	Трав	78,16
СтК	215,53	Отчислено:	11 801,44
Начислено:	39 077,59		
К выдаче:			0,00
Облагаемая сумма за			39 077,59
Сумма налога за месяц			5 080,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 28
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «_27_» декабря_2019 г.

**Перечень сокращенных наименований выплат, производимых при начислении
заработной платы в ГБПОУ РО «РКРИПТ»**

Наименование в расчетном листке	Краткое наименование	Полное наименование
АВАН Б	Аванс Б	Начисление аванса Бюджет
АВАН ВБ	Аванс ВБ	Начисление аванса Внебюджет
АвУдБ	Аванс Уд Б	Удержание аванса Бюджет
АвУдВ	Аванс Уд В	Удержание аванса Внебюджет
Банк	Банк	Перечислено в банк по реестру
БлсЗ	Больничный лист 3 дня	Оплата первых 3х дней больничного листа за счет средств работодателя
ВысБ	Выслуга Б должн.	Стимулирующая выплата за выслугу лет Бюд- жет (должн. раб.)
ВысБп	Выслуга Б преп.	Стимулирующая выплата за выслугу лет Бюд- жет (преп-ли)
ВысВд	Выслуга ВБ должн.	Стимулирующая выплата за выслугу лет Вне- бюджет (должн. раб.)
ВысВп	Выслуга ВБ преп.	Стимулирующая выплата за выслугу лет Вне- бюджет (преп-ли)
ВыхПБ	Вых пособие Б	Выходное пособие
ДопОб	Доп обр В/Б	Дополнительное образование Внебюджет
ЕдЮб	Ед.д. Юбилей	Единовременная доплата в честь юбилея
Знач Б	Знач Б	Стимулирующая выплата за наличие ученой степени Б
ИнтБд	Стим.инт.должБ	Стимулирующая надбавка за интенсивность Бюджет (должн. работники)
ИнтБп	Стим.инт.препБ	Стимулирующая надбавка за интенсивность Бюджет (преп-ли)
ИнтВп	Стим.инт. пр В/Б	Стимулирующая выплата за интенсивность труда Внебюджет (преп-ли)
ИнтПлд	Стим.ин.должн В/Б	Стимулирующая выплата за интенсивность труда Внебюджет (должн. работники)
Исп	Исп лист	Удержания по исполнительному листу
Каб Б	Каб Б	Компенсационная выплата за кабинет Бюджет
КабВ	Каб В/Б	Стимулирующая выплата за кабинет В/Б
КачД	Над.кач.должБ	Стимулирующая надбавка за качество выпол- няемых работ Бюджет (должн. работники)
КачДВ	Над.кач.должВБ	Стимулирующая выплата за качество выпол- няемых работ Бюджет
КачБп	Стим.кач.препБ	Стимулирующая надбавка за качество выпол- няемых работ Бюджет (преп-ли)

КачВ	Стим кач должн	Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ Внебюджет (должн)
КачВп	Стим кач преп ВБ	Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ Внебюджет (преп)
КлаБ	Класс Б	Стимулирующая выплата за классное руководство Бюджет
КлаВБ	Класс В/Б	Стимулирующая выплата за классное руководство Внебюджет
КмВду	КмВд	Компенсация за неиспользованный отпуск по должности Внебюджет
КмВчу	КмВч	Компенсация за неиспользованный отпуск за часы Внебюджет
КомБд	Комп. исп. долж Б	Компенсационная выплата за исполнение обязанностей Бюджет
КомБп	Комп. исп. Преп Б	Компенсационная выплата за исполнение обязанностей Бюджет (для преподавателей)
КомВд	Комп. исп. дол ВБ	Компенсационная выплата за исполнение обязанностей В/Б
КомД	Комп отпуска должнБ	Компенсация за неиспользованный отпуск по должности Бюджет
КмВд	Комп отпуска должнВБ	Компенсация за неиспользованный отпуск по должности Внебюджет
КомчБ	Комп отпуска преп Б	Компенсация за неиспользованный отпуск за часы Бюджет (преп-ли)
КомчВ	Комп отпуска преп ВБ	Компенсация за неиспользованный отпуск за часы Внебюджет (преп-ли)
Курс	Подкурсы	Подкурсы
Лаб Б	Лаб Б	Компенсационная выплата за лабораторию Бюджет
ЛабВ	Лаб В/Б	Стимулирующая выплата за лабораторию В/Б
М.пом	Мат пом Б	Материальная помощь
МРОТ	МРОТ	Доплата до минимального размера оплаты труда
НдБВд	Стим.над.должВБ	Стимулирующая надбавка по должности Внебюджет
НдБд	Стим.над.долж.Б	Стимулирующая надбавка по должности Бюджет
НдБп	Стим.над.преп.Б	Стимулирующая надбавка преподаватели Бюджет
НдВБп	Стим.над.препВБ	Стимулирующая надбавка преподаватели Внебюджет
Окла	Оклад	Оклад
От/дБ	Отпуск должн Б	Отпуск по должности Бюджет
ОтдВ	Отп дол ВБ	Отпуск по должности Внебюджет
ОтпЧ	Отпуск преп Б	Отпуск по часам (для преподавателей) Бюджет
ОтЧв	ОтдЧв	Отпуск по часам Внебюджет
ПерБ	Пер.час Б	Перевыполнение часов Бюджет
ПерВ	Пер. час В/Б	Перевыполнение часов
ПисБ	Письменные Б	Компенсационная выплата за проверку письменных работ Бюджет

ПисВ	Письм. В/Б	Компенсационная выплата за проверку письменных работ Внебюджет
Под	Под	Подоходный налог
ПрБд	Премия Б долж	Премия по должности Бюджет
ПрБпр	Премия Б преп	Премия преподавателя Бюджет
ПрВБ	Премия ВБ долж	Премия по должности Внебюджет
ПрВБп	Прем ВБ преп	Премия преподавателя Внебюджет
Проф	Проф	Профсоюзные взносы
ПЦКБ	ПЦК Б	Председатель цикловой комиссии Бюджет
СтКВ	Стим.катег В/Б	Стимулирующая выплата за квалификационную категорию Внебюджет
СтКБ	Стим.катег Б	Стимулирующая выплата за квалификационную категорию Бюджет
ФакБ	Фак Б	Фактические выданные часы Бюджет
ФакВ	Фак В/Б	Фактические выданные часы Внебюджет
ЧасБ	Часы Б	Педагогическая нагрузка по Бюджету
ЧасВ	Час В/Б	Педагогическая нагрузка по Внебюджету
Страховые взносы		Страховые взносы начисляются на выплаты в пользу работников организации. Уплачиваются работодателем. (не удерживается из зарплаты)
ПФС	ПФС	Отчисление в пенсионный фонд РФ (уплачивается работодателем)
ФСС	ФСС	Отчисление в фонд социального страхования РФ (уплачивается работодателем)
ФОМ	ФОМС	Отчисления в фонд обязательного медицинского страхования РФ (уплачивается работодателем)
Трав	Травм	Отчисления в фонд социального страхования РФ от несчастных случаев на производстве (уплачивается работодателем)
Д		выплаты по ДОЛЖНОСТИ
П		выплаты ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ
Б		выплаты за счет БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ
ВБ или В		выплаты за счет ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ