

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

1	2	3	4
<b>Должностной оклад</b>			
	Рук.	Директор	24084
	Рук.	Зам дир по УМР	21675
	Рук.	Зам дир УВР	21675
	Рук.	Зам дир по АХР	21675
	Рук.	Гл.бухгалтер	21675
<b>ПКГ должностей руководителей структурных подразделений</b> <i>(приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н руководители структурных подразделений)</i>			
<b>базовый оклад 13595 руб.</b>			
Категория персонала		Профессиональная квалификационная группа (должность)	Ква-лиф. уровень
АУП	Рук.	начальник учебно-производственного отдела	2
АУП	Рук.	начальник методического отдела	2
АУП	Рук.	начальник учебно-воспитательного отдела	2
АУП	Рук.	заведующий учебной частью	2
		заведующий отделением	
АУП	Рук.	начальник отдела кадров	
АУП	Рук.	начальник юридического отдела	2
АУП	Рук.	начальник отдела информатизации	2
АУП	Рук.	начальник отдела дополнительного образования	2
АУП	Рук.	заведующий военно-учетной частью	2
АУП	Рук.	Заведующий канцелярией	2
<b>ПКГ «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования»</b> <i>(приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н руководители структурных подразделений)</i>			
<b>базовый оклад 9063 руб.</b>			
АУП	Спец.	Заведующий практикой	1
АУП	Спец.	Заведующий лабораторией	2
АУП	Спец.	заведующий учебно-производственными мастерски	2
<b>ПКГ «Должности педагогических работников»</b>			
<b>базовый оклад 12626 руб.</b>			
ПР	Спец.	Педагог-организатор	2
ПР	Спец.	Социальный педагог	2
<b>базовый оклад 13242 руб.</b>			
ПР		Мастер производственного обучения	3
ПР		методист	3
ПР	Спец.	педагог-психолог	3
ПР	Спец.	воспитатель	3

<b>базовый оклад 13893 руб.</b>			
ПР	Спец.	преподаватель-организатор ОБЖ	4
ПР	Спец.	руководитель физического воспитания	4
ПР	Спец.	преподаватель	4
<b>ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>			
<b>базовый оклад 7607 руб.</b>			
УВП	Спец.	Секретарь учебной части	1
УВП	Спец.	помощник воспитателя	1
<b>ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>			
<b>базовый оклад 8793 руб.</b>			
УВП	Спец.	диспетчер образовательного учреждения	2
<b>ПКГ «Должности работников АХ и УВП»</b>			
<b>базовый оклад 9236 руб.</b>			
УВП	Спец.	специалист по учебно-методической работе	1
<b>ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>			
<b>базовый оклад 5071 руб.</b>			
ОП	Спец.	агент по снабжению	1
ОП	Спец.	делопроизводитель	1
ОП	Спец.	кассир	1
ОП		паспортист	1
ОП	Спец.	архивариус	1
ОП	Спец.	секретарь	1
ОП	Спец.	комендант	1
ОП	Спец.		1
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>			
<b>базовый оклад 5581 руб.</b>			
ОП	Спец.	Секретарь руководителя	1
ОП	Спец.	инспектор по кадрам	1
ОП	Спец.	лаборант	1
ОП	Спец.	техник	1
ОП	Спец.	техник по защите информации	1
<b>базовый оклад 5862 руб.</b>			
ОП	Спец.	старший лаборант	2
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>			
<b>базовый оклад 6449 руб.</b>			
ОП	Спец.	бухгалтер	1
ОП	Спец.	экономист	1
ОП	Спец.	юрисконсульт	1
ОП	Спец.	специалист по кадрам	1
ОП	Спец.	инженер	1
ОП	Спец.	программист	1
ОП	Спец.	электроник	1

		<b>базовый оклад 7601 руб.</b>	
ОП	Спец.	заместитель главного бухгалтера	5
<b>Должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Мин.здравоохранения и соц.развития РФ</b>			
<b>базовый оклад 6449 руб.</b>			
ОП	Спец.	специалист по охране труда	
ОП	Спец.	специалист по закупкам	
<b>базовый оклад 8632 руб.</b>			
		заведующий библиотекой	
<b>ПКГ по должностям работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности"</b>			
<b>базовый оклад 6767 руб.</b>			
ОП		специалист гражданской обороны	2
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»</b>			
<b>базовый оклад 6767 руб.</b>			
ОП		библиотекарь	
<b>ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»</b>			
<b>базовый оклад 7456 руб.</b>			
ОП		редактор	2
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>			
<b>базовый оклад 4169 руб.</b>			
ОП	Рабоч.	гардеробщик	1
ОП	Рабоч.	дворник	1
ОП	Рабоч.	уборщик служебных помещений	1
ОП	Рабоч.	кастелянша	1
ОП	Рабоч.	оператор копировальной и множительной техники	1
ОП	Рабоч.	кладовщик	1
ОП	Рабоч.	телефонист	1
<b>базовый оклад 4411 руб.</b>			
ОП	Рабоч.	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
ОП	Рабоч.	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>			
<b>базовый оклад 4957 руб.</b>			
ОП	Рабоч.	водитель автомобиля	1
ОП	Рабоч.	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1
ОП	Рабоч.	слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1
<b>базовый оклад 5545 руб.</b>			
ОП	Рабоч.	слесарь-ремонтник	2
ОП	Рабоч.	слесарь-сантехник	2
ОП	Рабоч.	плотник	2

#### Примечание

АУП	Административно-управленческий персонал
УВП	Учебно-вспомогательный персонал
ПР	Педагогические работники
ОП	Обслуживающий персонал

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты:  
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам  
по должности «Преподаватель»**

№ п/п	Критерии	Оценочный балл
<b><u>1. Учебная и методическая работа</u></b>		
<b>1.1</b>	<b>Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса:</b>	
	1.1.1 рабочая программа дисциплины /профессионального модуля /практики	до 50 часов – 0,5 баллов, от 50 до 100 – 1,0 балл от 100 до 200 часов – 1,5 балла более 200 часов – 2,0 балла <i>за каждый критерий, за каждый критерий, исходя из аудиторной на- грузки</i>
	1.1.2 комплект контрольно-оценочных средств по дисциплине / профессиональному модулю	
	1.1.3 методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы студентов по дисциплине / профессиональному модулю	
	1.1.4 учебное пособие, конспект лекций по дисциплине / профессиональному модулю	
	1.1.5 методические указания по выполнению практических и лабораторных работ по дисциплине / профессиональному модулю/учебной практике	0,1х n, где n – количество практических (лабораторных)
	1.1.6 методические указания по выполнению * курсовой работы; * курсового проекта, * дипломной работы, * дипломного проекта	0,2 - 0,5
	1.1.7 измерительные материалы для подготовки срезовых работ	0,1
<b>1.2</b>	<b>Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся:</b>	
	1.2.1 абсолютная успеваемость ( <i>подтверждается зав. от-делением</i> ): ниже 91%	0
	91-95%	2,0
	96-100%	3,0

№ п/п	Критерии	Оценочный балл		
	1.2.2 высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0		
	1.2.3 участие в формировании портфолио обучающихся (подтверждается зав. отделением)	0,1		
	1.2.4 руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты в предыдущем или текущем учебном году (экспертное заключение)	5,0		
	1.2.5 результативность* участия в мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках и т.п.), организованных	участие	призер	побед
	- Министерством просвещения России,	5,0	10	15
	- Министерством образования Ростовской области, отраслевыми министерствами, объединениями работодателей, Советом директоров учреждений профобразования Ростовской области,	2,0	3,0	5
	- колледжем (подтверждается приказами)	0,5	1,0	2,0
	1.2.6 результативность** участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkills Russia, Абилимпикс	участие	призер	побед
	- регионального уровня	5	7	10
	- всероссийского уровня	10	15	20
	- международного уровня	20	25	30
<b><u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u></b>				
<b>2.1</b>	<b>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):</b>			
	2.1.1 руководство творческой работой обучающихся и СНО * работы представлены на городском уровне (0,5 баллов) * работы представлены на региональном уровне (0,75) * работы представлены на Всероссийском уровне (0,1)	0,5-1,0		
	2.1.2 проведение экскурсий (за каждую экскурсию) – подтверждается наличием приказа	0,1-0,2		
	2.1.3 участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1-0,5		
	2.1.4 тематические внеаудиторные мероприятия (организация мероприятия подтверждается документально - приказ)	0,3		
<b>2.2</b>	<b>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися (для преподавателей физкультуры) (подтверждается копией приказа и копией на-</b>			

№ п/п	Критерии	Оценочный балл
	<p><i>градных документов):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)</li> <li>- в колледже</li> <li>- городского уровня</li> <li>- областного уровня</li> <li>- всероссийского уровня</li> </ul>	<p>1,0</p> <p>2,0</p> <p>5,0</p> <p>10,0</p>
<b>3. Личный вклад в повышение качества образования</b>		
3.1	<b>Продуктивное использование новых образовательных технологий</b> <i>(подтверждено документально,</i>	1,0
3.2	<p><b>Транслирование практических результатов профессиональной деятельности:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>3.2.1 опубликованные статьи, тематические материалы за учебный год <i>(подтверждается ссылкой на публикацию)</i></li> <li>3.2.2 проведение открытых уроков, мастер-классов <i>(подтверждается наличием анализа мероприятия и разработки в методотделе)</i></li> <li>3.2.3 выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях (за каждое выступление): <ul style="list-style-type: none"> <li>- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)</li> <li>- мероприятия городского уровня</li> <li>- мероприятия областного уровня</li> <li>- мероприятия всероссийского уровня</li> <li>- мероприятия международного уровня</li> </ul> </li> </ul>	<p>1,0</p> <p>1,0-2,0</p> <p>0,5</p> <p>1,0</p> <p>3,0</p> <p>5,0</p> <p>10</p>
3.3	<p><b>Участие в работе творческих групп, экспериментальная и исследовательская деятельность, подтвержденные документально (в т.ч. разработка заданий к олимпиадам и конкурсам)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)</li> <li>- мероприятия городского уровня</li> <li>- мероприятия областного уровня</li> <li>(разработчикам практических заданий: англ. яз, задачи 1 и 2 уровней, организация работы коллектива)</li> <li>- мероприятия всероссийского уровня</li> <li>- мероприятия международного уровня</li> </ul>	<p>1,0</p> <p>2,0</p> <p>3,0</p> <p>5,0</p> <p>10</p>
3.4	<b>Награды и поощрения за учебный год (за исключением указанных в п.1.2)</b>	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл		
	- от колледжа	1,0		
	- городского уровня	2,0		
	- областного уровня	3,0		
	- всероссийского уровня	5,0		
<b>3.5</b>	<b>Участие в работе методических объединений (подтверждается документально):</b>			
	- цикловая комиссия колледжа	1,0		
	- городское методическое объединение	2,0		
	- областное методическое объединение	3,0		
	- всероссийское методическое объединение	5,0		
<b>3.6</b>	<b>Наличие портфолио педагога</b>	1,0		
<b>3.7</b>	<b>Исполнительская дисциплина подтверждается</b>	0,1-0,4		
	Зав. отделением			
	ПЦК			
	Методист			
	Заведующий учебной частью			
<b>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>				
<b>4.1</b>	<b>Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения России, Министерство образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров учреждений профобразования Ростовской области</b>			
	(за каждое участие)*	участн	призер	победит
	- мероприятия колледжа	5	7	10
	- мероприятия городского уровня	10	12	15
	- мероприятия областного уровня	15	18	20
<b>4.2</b>	<b>Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.) за последние 3 года без умножения на количество</b>	0,3-0,5		
<b>4.3</b>	<b>Профессиональная экспертная деятельность*** без умножения на количество</b>	2,0 – 5,0		
	- эксперт WorldSkills Russia, Абилимпикс (5 баллов)			
	- эксперт демонстрационного экзамена (4 балла)			
	- эксперт по аттестации на соответствие квалификационной категории (4 балла)			
	- эксперт по аккредитации (4 балла)			

№ п/п	Критерии	Оценочный балл
	- участие (очно) в работе жюри олимпиад, конкурсов: - город (2 балла) - регион (3 балла)	
4.4	<b>Конкурсные мероприятия в сети Интернет</b> - победа - призовое место - интернет-тестирование	0,2 0,1 0,5
4.5	<b>Наличие сайта преподавателя</b>	0,2
	<b>Примечания:</b> 1. <b>Результативность участия в чемпионатах, олимпиадах, конкурсах учитывается в двух семестрах</b> 2. <b>Корректирующий показатель (дополнительный балл):</b> <b>Фактическая нагрузка преподавателя:</b>	0 1 2

\* результативность учитывается в 2-х семестрах

\*\*1.2.6 – различные Всероссийские диктанты (этнографические, географические, мероприятия Единого урока и т.п.)

\*\*\*4.3 - результативность учитывается в 2-х семестрах



**Критерии для расчета стимулирующей выплаты:  
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам  
по должности «Мастер производственного обучения»**

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценочный балл</b>
1.	Учебная и методическая работа	0-2
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Уровень сложности работ	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Инициативность в работе	0-2
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность  
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Методист»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Интенсивность труда	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Уровень сложности работ	0-1
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-1
3.	Уровень сложности работ	0-1
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-1
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-1
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Социальный педагог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-1
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-1
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада

**ПРИЛОЖЕНИЕ 8**  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности  
«Руководитель физического воспитания»

<b>№</b>	<b>Критерии</b>	<b>Оценочный балл</b>
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-1
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-1
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности.	0-1
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 9  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-1
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-1
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада

ПРИЛОЖЕНИЕ 10  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность  
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Воспитатель»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка у студентов, проживающих в общежитии.	0-2
2.	Организация деятельности студенческого совета общежития	0-3
3.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-2
5.	Участие в планировании и проведении культурно-массовых и организационно-массовых мероприятиях.	0-1
6.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2
6.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада



ПРИЛОЖЕНИЕ 10  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Оценочный лист**  
для расчета стимулирующей выплаты:  
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам  
**по должности «Преподаватель»**

ф.и.о. преподавателя

за \_\_ семестр 202\_\_ /202\_\_ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УВР

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Балл препо- давателя
<b><u>1. Учебная и методическая работа</u></b>			
<b>1.1</b>	<b>Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса:</b>		
	1.1.1 рабочая программа дисциплины / профессионального модуля / практики (разработка и своевременность предоставления в конкретном семестре подтверждается методистом)	до 50 часов – 0,5 баллов, от 50 до 100 – 1,0 балл от 100 до 200 часов – 1,5 балла более 200 часов – 2,0 балла за каждый критерий, исходя из аудиторной нагрузки	
	1.1.2 комплект контрольно-оценочных средств по дисциплине / профессиональному модулю (разработка и своевременность предоставления в конкретном семестре подтверждается методистом)		
	1.1.3 методические указания по выполнению внеаудиторной самостоятельной работы студентов по дисциплине / профессиональному модулю (разработка и своевременность предоставления в конкретном семестре подтверждается методистом)		
	1.1.4 учебное пособие, конспект лекций по дисциплине / профессиональному модулю (разработка в конкретном семестре подтверждается методистом)		
	1.1.5 методические указания по выполнению практических и лабораторных работ по дисциплине / профессиональному модулю/учебной практике (разработка и своевременность предоставления в конкретном семестре подтверждается методистом)		0,1х п, где п – кол-во практических (лабораторных)
	1.1.6 методические указания по выполнению * курсовой работы;	0,2 - 0,5	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			Балл препо- дателя
	* курсового проекта, * дипломной работы, * дипломного проекта <i>(разработка и своевременность предоставления в конкретном семестре подтверждается методистом)</i>				
	1.1.7 измерительные материалы для подготовки срезовых работ <i>(разработка и своевременность предоставления в конкретном семестре подтверждается методистом)</i>	0,1			
<b>1.2</b>	<b>Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся:</b>				
	1.2.1 абсолютная успеваемость <i>(подтверждается зав. отделением):</i> ниже 91% 91-95% 96-100%	0 2,0 3,0			
	1.2.2 высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие) <i>(подтверждается учебной частью)</i>	1,0			
	1.2.3 участие в формировании портфолио обучающихся <i>(подтверждается зав. отделением)</i>	0,1			
	1.2.4 руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты в предыдущем или текущем учебном году <i>(экспертное заключение)</i>	5,0			
	1.2.5 результативность* участия в мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках и т.п.), организованных <i>(отражается факт участия и наличия победителя или призёра без умножения на количество участников):</i>	участие	призер	победитель	
	- Министерством просвещения России <i>(подтверждается приложенной копией наградных документов)</i>	5,0	10	15	
	- Министерством образования Ростовской области, отраслевыми министерствами, объединениями работодателей, Советом директоров учреждений профобразования Ростовской области <i>(подтверждается приложенной копией наградных документов)</i>	2,0	3,0	5	
	- колледжем <i>(подтверждается копией приказа)</i>	0,5	1,0	2,0	
	1.2.6 результативность** участия в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах WorldSkills Russia, Абилимпикс <i>(подтверждается приложенной копией наградных документов или копией документа, подтверждающей участие)</i>	участие	призер	победитель	
	- регионального уровня	5	7	10	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			Балл препо- дателя
		10	15	20	
	- всероссийского уровня	10	15	20	
	- международного уровня	20	25	30	
<b><u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u></b>					
<b>2.1</b>	<b>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):</b>				
	2.1.1 руководство творческой работой обучающихся и СНО ( <i>подтверждается копией приказа о создании творческой группы или СНО</i> ) * работы представлены на городском уровне (0,5 баллов) * работы представлены на региональном уровне (0,75) * работы представлены на Всероссийском уровне (0,1)	0,5-1,0			
	2.1.2 проведение экскурсий (за каждую экскурсию) – ( <i>подтверждается копией приказа</i> )	0,1			
	2.1.3 участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений, участие в волонтерских проектах и т.д.) ( <i>подтверждается копией приказа</i> )	0,1			
	2.1.4 тематические внеаудиторные мероприятия ( <i>организация мероприятия подтверждается документально - приказ</i> )	0,3			
<b>2.2</b>	<b>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися (для преподавателей физкультуры) (<i>подтверждается копией приказа и копией наградных документов</i>) :</b>				
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)				
	- в колледже	1,0			
	- городского уровня	2,0			
	- областного уровня	5,0			
	- всероссийского уровня	10,0			
<b>3. Личный вклад в повышение качества образования</b>					
<b>3.1</b>	<b>Продуктивное использование новых образовательных технологий</b> ( <i>подтверждено документально, например, протоколом заседания ЦК, МО, Методического совета и т.п.</i> )	1,0			
<b>3.2</b>	<b>Транслирование практических результатов профессиональной деятельности:</b>				
	3.2.1 опубликованные статьи, тематические материалы за учебный год ( <i>подтверждается ссылкой на публикацию</i> )	0,5			
	3.2.2 проведение открытых уроков, мастер-классов ( <i>подтверждается наличием анализа мероприятия и</i>	1,0-2,0			

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Балл препо- дателя
	<i>разработки в методотделе)</i>		
	3.2.3 выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК) <i>(подтверждается копией приказа)</i>	0,5	
	- мероприятия городского уровня <i>(подтверждается копией приказа, ссылкой на видео, и/или фото, наличием в методическом отделе материалов выступления)</i>	1,0	
	- мероприятия областного уровня <i>(подтверждается копией приказа, ссылкой на видео, и/или фото, наличием в методическом отделе материалов выступления)</i>	3,0	
	- мероприятия всероссийского уровня <i>(подтверждается копией приказа, ссылкой на видео, и/или фото, наличием в методическом отделе материалов выступления)</i>	5,0	
	- мероприятия международного уровня <i>(подтверждается копией приказа, ссылкой на видео, и/или фото, наличием в методическом отделе материалов выступления)</i>	10	
<b>3.3</b>	<b>Участие в работе творческих групп, экспериментальная и исследовательская деятельность</b> <i>(подтверждается копией приказа директора, утверждённой разработкой задания, копиями других подтверждающих документов )</i>		
	- мероприятия колледжа (в т.ч. в рамках недель ЦК)	1,0	
	- мероприятия городского уровня	2,0	
	- мероприятия областного уровня	3,0	
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0	
	- мероприятия международного уровня	10	
<b>3.4</b>	<b>Награды и поощрения за учебный год (за исключением указанных в п.1.2) <i>(подтверждается копией приказа и копией наградных документов)</i></b>		
	- от колледжа	1,0	
	- городского уровня	2,0	
	- областного уровня	3,0	
	- всероссийского уровня	5,0	
<b>3.5</b>	<b>Участие в работе методических объединений (подтверждается документально: <i>(подтверждается копией протокола заседания, ссылкой на видео, и/или фото, и/или план работы МО, наличием материалов о проделанной работе в методическом отделе)</i></b>		
	- цикловая комиссия колледжа	1,0	
	- городское методическое объединение	2,0	
	- областное методическое объединение	3,0	
	- всероссийское методическое объединение	5,0	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл			Балл преподавателя
3.6	<b>Наличие портфолио педагога</b>	1,0			
3.7	<b>Исполнительская дисциплина</b> подтверждается <i>(в итоге выводится средний балл):</i>	0,1-0,4			
	Зав. отделением				
	Председатель цикловой комиссии				
	Методистом				
	Заведующим учебной частью				
<b>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>					
4.1	<b>Результативность участия педагога в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения России, Министерство образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров учреждений профобразования Ростовской области</b>				
	(за каждое участие)* <i>(подтверждается копией приказа и копией наградных документов)</i>	участн	призер	победит	
	- мероприятия колледжа	5	7	10	
	- мероприятия городского уровня	10	12	15	
	- мероприятия областного уровня	15	18	20	
4.2	<b>Повышение квалификации за последние 3 года без умножения на количество</b> <i>(подтверждается копией удостоверения или диплома о переподготовке):</i>	0,3-0,5			
	- переподготовка (0,5 балла)				
	- повышение квалификации (0,4 балла)				
	- стажировка (0,3 балла)				
4.3	<b>Профессиональная экспертная деятельность***:</b> <i>без умножения на количество</i> <i>(подтверждается копией письма, копией приказа директора и копией свидетельства)</i>	2,0 – 5,0			
	- эксперт WorldSkills Russia, Абилимпикс (5 баллов)				
	- эксперт демонстрационного экзамена (4 балла)				
	- эксперт по аттестации на соответствие квалификационной категории (4 балла)				
	- эксперт по аккредитации (4 балла)				
	- участие (очно) в работе жюри олимпиад, конкурсов: - город (2 балла) - регион (3 балла)				
4.4	<b>Конкурсные мероприятия в сети Интернет</b>				

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Балл преподавателя
	<i>(отражается факт участия и наличия победителя или призёра без умножения на количество участников):</i> - победа - призовое место - интернет-тестирование	0,2 0,1 0,5	
<b>4.5</b>	<b>Наличие действующего сайта преподавателя</b>	0,2	
	<b>Примечания:</b> 3. <b>Результативность участия в чемпионатах, олимпиадах, конкурсах учитывается в двух семестрах</b> 4. <b>Корректирующий показатель (дополнительный балл):</b> <b>Фактическая нагрузка преподавателя:</b> менее 720 часов 720-800 часов более 800 часов	0 1 2	

Методист

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Председатель цикловой комиссии

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Заведующий отделением

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Преподаватель

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\* результативность учитывается в 2-х семестрах

\*\*1.2.6 – различные Всероссийские диктанты (этнографические, географические, мероприятия Единого урока и т.п.)

\*\*\*4.3 - результативность учитывается в 2-х семестрах

Оценочный лист  
для расчета стимулирующей выплаты:  
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по должности  
«Мастер производственного обучения»

Ф.И.О. мастера производственного обучения

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_/20\_\_ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Начальник  
учебно-производственного отдела

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл мастера ПО
1.	Учебная и методическая работа	0-2	
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1	
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2	
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Уровень сложности работ	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Инициативность в работе	0-2	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Методист \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Председатель цикловой комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Мастер производственного обучения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 13  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Оценочный лист**  
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность  
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Методист»

Ф.И.О. методиста

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_/20\_\_ учебного года

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УМР

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл методиста
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2	
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2	
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1	
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Интенсивность труда	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Уровень сложности работ	0-1	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Зав. метод. кабинетом

/ \_\_\_\_\_ /

Методист

/ \_\_\_\_\_ /



ПРИЛОЖЕНИЕ 14  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Оценочный лист**  
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность  
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

Ф.И.О. педагога-психолога

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_/20\_\_ учебного года

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УВР

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагога-психолога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-1	
3.	Уровень сложности работ	0-1	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-1	
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-1	
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Педагог-психолог \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 15  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Оценочный лист**  
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность  
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Социальный педагог»

Ф.И.О. социального педагога

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_/20\_\_ учебного года

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УВР

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл социального педагога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1	
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-1	
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Социальный педагог \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 16  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Оценочный лист**  
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие  
результаты работы сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

Ф.И.О. педагога организатора

за \_\_\_ семестр 20\_\_\_/20\_\_\_ учебного года

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УВР

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагога-организатора
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1	
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-1	
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Педагог-организатор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 17  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Оценочный лист**  
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность и высокие  
результаты работы сотрудникам по должности  
«Руководитель физического воспитания»

Ф.И.О. руководителя физического воспитания

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_/20\_\_ учебного года

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УВР

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл рук. физвоспитания
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-1	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1	
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1	
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-1	
12.	Межведомственного взаимодействия по направлению деятельности.	0-1	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Руководитель физ.воспитания \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 18  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Оценочный лист  
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность  
и высокие результаты работы сотрудникам по должности  
«Преподаватель-организатор ОБЖ»

Ф.И.О. преподавателя-организатора ОБЖ

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_/20\_\_ учебного года

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УВР

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл преподавателя-организатора ОБЖ
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-1	
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1	
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-1	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Преподаватель-организатор ОБЖ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 19  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Оценочный лист  
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за интенсивность  
и высокие результаты работы сотрудникам по должности «Воспитатель»

Ф.И.О. воспитателя

за \_\_\_\_ семестр 20\_\_/20\_\_ учебного года

УТВЕРЖДАЮ  
Зам. директора по УВР

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл воспитателя
1.	Отсутствие нарушений правил внутреннего распорядка у студентов, проживающих в общежитии.	0-2	
2.	Организация деятельности студенческого совета общежития	0-3	
3.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-2	
5.	Участие в планировании и проведении культурно-массовых и организационно-массовых мероприятий.	0-1	
6.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2	
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
<b>Максимальный балл</b>		<b>15</b>	

Воспитатель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 20  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ  
(категория персонала «Руководители структурных подразделений»)**

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Инициативность в работе	0-2
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
3.	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей подчиненными	0-1
4.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания	0-3
5.	Своевременное и качественное составление установленной отчетной документации	0-2
6.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0-2
7.	Отсутствие замечаний по итогам внешних и внутренних проверок	0-3
8.	Своевременное и качественное выполнение плана работы структурного подразделения	0-2
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-2
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2
	<b>ИТОГО</b>	<b>20</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу.

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

**Должности, относящиеся к категории персонала «Руководители структурных подразделений»**

1. Заведующий библиотекой
2. Заведующий канцелярией
3. Заведующий лабораторией
4. Заведующий отделением
5. Заведующий учебной частью
6. Заведующий учебно-производственными мастерскими
7. Заведующий практикой
8. Начальник методического отдела
9. Начальник отдела информатизации
10. Начальник отдела кадров
11. Начальник учебно-воспитательного отдела
12. Начальник учебно-производственного отдела
13. Начальник хозяйственного отдела
14. Начальник юридического отдела

ПРИЛОЖЕНИЕ 21  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ (категория персонала «Специалисты» и «Служащие»)**

№ п/п	Показатели	Баллы
1.	Инициативность в работе	0-2
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
3.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания	0-2
4.	Своевременная подготовка отчетности	0-2
5.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0-1
6.	Соблюдение исполнительской дисциплины	0-1
7.	Самоорганизация	0-2
8.	Отсутствие нареканий со стороны непосредственного руководителя	0-2
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-1
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
	<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу.

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

**Должности, относящиеся к категории персонала «специалисты» и «служащие»**

1. Агент по снабжению
2. Архивариус
3. Библиотекарь
4. Заместитель главного бухгалтера
5. Бухгалтер
6. Инженер
7. Инженер по охране труда
8. Инспектор по кадрам
9. Кассир
10. Комендант
11. Делопроизводитель
12. Культурорганизатор
13. Лаборант
14. Оператор ЭВ и ВМ
15. Паспортист
16. Программист
17. Помощник воспитателя
18. Редактор
19. Секретарь
20. Секретарь учебной части
21. Диспетчер образовательного учреждения
22. Специалист по закупкам
23. Специалист по кадрам
24. Специалист по учебно-методической работе
25. Старший лаборант
26. Техник
27. Техник по защите информации
28. Экономист
29. Электроник
30. Юрисконсульт



ПРИЛОЖЕНИЕ 22  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Утверждаю

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. руководителя структурного подразделения, подпись  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Оценочный лист  
для начисления надбавка за качество выполняемых работ

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О., должность сотрудника колледжа

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ  
(категория персонала «Руководители структурных подразделений»)**

№ п/п	Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ (категория персонала «Руководители структурных подразделений»)	Оценочные баллы	Баллы сотрудника
1.	Инициативность в работе	0-2	
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
3.	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей подчиненными	0-1	
4.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания	0-3	
5.	Своевременное и качественное составление установленной отчетной документации	0-2	
6.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0-2	
7.	Отсутствие замечаний по итогам внешних и внутренних проверок	0-3	
8.	Своевременное и качественное выполнение плана работы структурного подразделения	0-2	
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-2	
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-2	
11.	ИТОГО	20	

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. сотрудника колледжа

\_\_\_\_\_  
подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 23  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

Утверждаю

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. руководителя структурного подразделения, подпись  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Оценочный лист**  
для начисления **надбавка за качество выполняемых работ**

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О., должность сотрудника колледжа

№ п/п	Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ (категория персонала «Специалисты» и «Служащие»)	Оценочные баллы	Баллы сотрудника
1.	Инициативность в работе	0-2	
2.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1	
3.	Систематическое выполнение неотложных поручений, а так же работ, требующих повышенного внимания	0-2	
4.	Своевременная подготовка отчетности	0-2	
5.	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	0-1	
6.	Соблюдение исполнительской дисциплины	0-1	
7.	Самоорганизация	0-2	
8.	Отсутствие нареканий со стороны непосредственного руководителя	0-2	
9.	Соблюдение трудовой дисциплины	0-1	
10.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
11.	ИТОГО	15	

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу.

- Стоимость 1 балла равна 10% от должностного оклада.

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. сотрудника колледжа

\_\_\_\_\_  
подпись

к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты:  
премия  
по основным результатам работы**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Оценочные баллы</b>
1.	Участие в конкурсах и общеколледжевых мероприятиях	1-5
2.	Обеспечение сохранности госимущества	1-5
3.	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, трудозатрат, а также улучшение условий труда	1-5
4.	Выполнение задач, работ досрочно	1-5
5.	Наставничество (оказание помощи в работе молодым специалистам и служащим)	1-5

Стоимость 1 балла = 1000руб.

**Критерии для расчета стимулирующей выплаты:  
премия  
за повышенные деловые качества (профессиональное мастерство)**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Оценочные баллы</b>
1.	Творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда	1-5
2.	Участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных уставной деятельностью учреждения	1-5
3.	Участие в выполнении особо важных работ и мероприятий	1-5
4.	Выполнение задач, работ меньшей численностью	1-5
5.	Самостоятельное решение вопросов, входящих в компетенцию работника.	1-5
6.	Подготовка победителей (призеров) всероссийских, региональных олимпиад, смотров, конкурсов и т.п.	1-5
7.	Качественное выполнение программы развития колледжа	1-5

Стоимость 1 балла = 100 руб.

**Перечень  
ведомственных почетных званий (нагрудных знаков, значков)  
для установления работникам государственных учреждений  
надбавки за качество выполняемых работ**

- медаль К.Д.Ушинского;
- почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;
- нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов»;
- нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;
- нагрудный значок «Отличник народного просвещения»;
- нагрудный значок «Отличник просвещения СССР»;
- нагрудный значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР».

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей колледжа,**  
**относимых к административно-управленческому персоналу,**  
**предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда**  
**государственных учреждений Ростовской области**  
**не может быть более 40 процентов**

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения:

- директор колледжа;
- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе и комплексной безопасности;
- главный бухгалтер;
- начальник методического отдела;
- начальник учебного отдела;
- начальник учебно-производственного отдела;
- начальник юридического отдела;
- заведующий практикой;
- заведующий учебной частью;
- заведующий лабораторией;
- заведующий отделением;
- заведующий учебно-производственными мастерскими;
- заведующий методическим кабинетом;
- начальник отдела кадров;
- начальник отдела информатизации;
- заведующий библиотекой;
- заместитель главного бухгалтера;
- заведующий канцелярией.

ПРИЛОЖЕНИЕ 27  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Иванов Иван Иванович**

**5664**

Подразделение	Учебно-производственный персонал	
Должность	Мастер ПО	
Категория персонала	Педагоги	
	Расчеты в 1/2022	
Оклад	1	8 621,00
Часы Б	1	10 836,47
Класс Б	1	2 586,30
Комп. исп. долж. Б	1	7 797,00
ПЦК	1	1 344,88
Стим. катег % Б	1	1 120,73
Стим.инт.препБ	1	3 250,94
Выслуга должБ	1	2 586,30
ДенВозКлассРукЦ	1	5 000,00
ДенВозКлассВБ	2	5 000,00
<b>Начислено:</b>		<b>48 143,62</b>
АвУд Бюдж	1	15 300,00
Под	1	6 259,00
Банк	1	26 584,62
<b>Удержано:</b>		
ПФС	1	10 110,16
ФСС	1	1 396,17
ФОМС	1	2 455,33
Травм.	1	96,29
<b>К выдаче:</b>		
Облагаемая сумма дохода за месяц		48 143,62
Облагаемая сумма за месяц		48 143,62

ПРИЛОЖЕНИЕ 28  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от «30» декабря 2021 г.

**Перечень сокращенных наименований выплат, производимых при начислении  
заработной платы в ГБПОУ РО «РКРИПТ»**

<b>Наименование <u>в расчетном листке</u></b>	<b>Полное наименование</b>
АВАН(час) Б	Начисление аванса по выданным часам (Бюджет)
АВАН(час) ВБ	Начисление аванса по выданным часам (Внебюджет)
АВАНС(Бюджет)	Начисление аванса (Бюджет)
АВАНС(Внебюджет)	Начисление аванса (Внебюджет)
АвУд Бюдж	Удержание аванса Бюджет
АвУд Внебюджет	Удержание аванса Внебюджет
Банк / Банк ВТБ	Перечислено в банк по реестру
Отп без зп	Отпуск без сохранения заработной платы
БЛ 3дня Б	Оплата первых 3х дней больничного листа за счет средств работодателя (Бюджет)
БЛ 3дня ВБ	Оплата первых 3х дней больничного листа за счет средств работодателя (Внебюджет)
Выслуга должБ	Стимулирующая выплата за выслугу лет должностные работники (Бюджет)
Выслуга преп Б	Стимулирующая выплата за выслугу лет преподаватели (Бюджет)
Выслуга ВБ	Стимулирующая выплата за выслугу лет должностные работники (Внебюджет)
Выслуга ВБ преп	Стимулирующая выплата за выслугу лет преподаватели (Внебюджет)
Выходное пособ	Выходное пособие
ДенВозКлассВБ	Денежное вознаграждение за классное руководство (Внебюджет)
ДенВозКлассРукЦ	Денежное вознаграждение за классное рук-во (Целевые средства бюджет)
Доплата МРОТ	Доплата МРОТ (Бюджет)
Доплата МРОТ ВБ	Доплата МРОТ (Внебюджет)
Доп обр В/Б	Дополнительное образование (часы внебюджет)
Ед.д Б Юбилей	Единовременная доплата в честь юбилея (Бюджет)
Ед.д В\Б Юбилей	Единовременная доплата в честь юбилея (Внебюджет)
Ед.д преп.ВБ	Единовременная доплата преподавателям (Внебюджет)
Звание Б	Стимулирующая выплата за наличие почетного звания

	(Бюджет)
Знач Б	Стимулирующая выплата за наличие нагрудного значка (Бюджет)
Знач В/Б преп	Стимулирующая выплата за наличие нагрудного значка (Внебюджет)
Исп.лист	Удержание по исполнительному листу
Каб Б	Компенсационная выплата за заведование кабинетом (Бюджет)
Каб В/Б	Компенсационная выплата за заведование кабинетом (Внебюджет)
Квал разряд	Стимулирующая выплата за наличие квалификационного разряда (Бюджет)
Класс Б	Стимулирующая выплата за классное руководство (Бюджет)
Класс В/Б	Стимулирующая выплата за классное руководство (Внебюджет)
Коман. долж Б/ Коман. часы Б	Выплата среднего заработка на время командировки (Бюджет)
Коман. долж.В/Б / Коман. часы В/Б	Выплата среднего заработка на время командировки (Внебюджет)
Комп отп.долВБ / Комп отп.часыБ	Компенсация за дни неиспользованного отпуска (Бюджет)
Комп отп.долВБ /Комп отп.часВБ	Компенсация за дни неиспользованного отпуска (Внебюджет)
Комп. Инв	Компенсационная выплата за работу с детьми-инвалидами
Комп.исп. преп Б	Компенсация преподавателям за совмещение должности (Бюджет)
Комп.исп.долж Б	Компенсация совмещения должности (Бюджет)
Комп.исп.дол ВБ	Компенсация совмещения должности (Внебюджет)
Комп.сир.	Компенсационная выплата за работу с детьми-сиротами
Мат пом Б	Материальная помощь (Бюджет)
Мат пом В\Б	Материальная помощь (Внебюджет)
Мед.ком.	Возмещение затрат на прохождение медицинского осмотра
Над.кач.должБ	Стимулирующая надбавка за качество по должности (Бюджет)
Над.кач.должВБ	Стимулирующая надбавка за качество по должности (Внебюджет)
Общежит Б	Удержание из заработной платы за проживание в общежитии (Бюджет)
Общежит Вб	Удержание из заработной платы за проживание в общежитии (Внебюджет)



Оклад	Оклад
Оклад ВБ	Оклад (Внебюджет)
Отпуск по должБ /Отпуск по часД \ Отпуск по часам	Отпускные (Бюджет)
Отпуск долж.В/Б/ Отпуск часы В/Б/ Отпуск часД В/б	Отпускные (Внебюджет)
Рез и кач.препБ	Стимулирующая выплата за результативность и качество преподавателям (Бюджет)
Рез и кач.ВБпре	Стимулирующая выплата за результативность и качество преподавателям (Внебюджет)
Средн.зар Б/Средн.зар часБ	Средний заработок (Бюджет)
Средн.зар ВБ/ Средн.зар часВБ	Средний заработок (Внебюджет)
Ст. катег% В/Б/Стим.категВ/Бдо	Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории (Внебюджет)
Стим.катег %Б/ Стим.катег %Бдо	Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории (Бюджет)
Стим.инт.должБ/ Стим.инт.препБ	Стимулирующая надбавка за интенсивность (Бюджет)
Стим.инт.препВБ/Стим.инт.должВБ	Стимулирующая надбавка за интенсивность (Внебюджет)
Стим.кач.долж.Б/Стим.кач.препБ	Стимулирующая надбавка за качество работы (Бюджет)
Стим.кач.должВБ/ Стим.кач.преп ВБ	Стимулирующая надбавка за качество работы (Внебюджет)
ДогГПХ Б	Договор гражданско-правового характера (Бюджет)
Дог ГПХ Вб	Договор гражданско-правового характера (Внебюджет)
Уч степеньБ/Ученая степБпре	Стимулирующая выплата за наличие учебной степени (Бюджет)
Уч степеньВБ/Ученая степВБпр	Стимулирующая выплата за наличие учебной степени (Внебюджет)
ФакБ	Фактические выданные часы (Бюджет)
Фак В/Б	Фактические выданные часы (Внебюджет)
Часы Б	Педагогическая нагрузка по Бюджету
Час В/Б	Педагогическая нагрузка по Внебюджету
<b>Страховые взносы</b>	<b>Страховые взносы начисляются на выплаты в пользу работников организации. Уплачиваются работодателем. (не удерживается из зарплаты)</b>

ПФС	Отчисление в пенсионный фонд РФ (уплачивается работодателем)
ФСС	Отчисление в фонд социального страхования РФ (уплачивается работодателем)
ФОМ	Отчисления в фонд обязательного медицинского страхования РФ (уплачивается работодателем)
Трав	Отчисления в фонд социального страхования РФ от несчастных случаев на производстве (уплачивается работодателем)
<i>Примечание:</i>	
Д	выплаты по ДОЛЖНОСТИ
П	выплаты ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ
Б	выплаты за счет БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ
ВБ или В	выплаты за счет ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ