

**КОПИЯ  
ВЕРНА**

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РОСТОВСКИЙ-НА-ДОНУ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ,  
ИНФОРМАЦИОННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»  
(ГБПОУ РО «РКРИПТ»)**

**П Р И К А З**

«01» сентября 2022 г.

№ 140-о

г. Ростов-на-Дону

**Об организации работы Школы молодого преподавателя и  
Школы профессионального совершенствования педагога**

С целью создания условий для формирования профессиональной компетентности молодых преподавателей, профессионального совершенствования компетентных педагогов и обмена инновационным педагогическим опытом п р и к а з ы в а ю :

1. Организовать работу Школы молодого преподавателя в 2022–2023 учебном году.

1.1. Утвердить План Школы молодого преподавателя (приложение 1).

1.2. Утвердить списочный состав наставников Школы молодого преподавателя (приложение 2).

1.3. Утвердить список наставнических пар модели взаимодействия «опытный педагог – молодой специалист» (приложение 3) и персонализированные программы наставничества (приложение 4).

2. Организовать работу Школы профессионального совершенствования педагога в 2022–2023 учебном году.

2.1. Утвердить План Школы профессионального совершенствования педагога (приложение 5).

2.2. Утвердить списочный состав наставников Школы профессионального совершенствования педагога (приложение 6).

3. Назначить ответственного за организацию проведения занятий Школы молодого преподавателя и Школы профессионального совершенствования педагога в 2022–2023 учебном году начальника методического отдела Вострякову Н.В.

4. Методическому отделу в срок до 06.09.2022 ознакомить с данным приказом педагогических работников колледжа.

5. Контроль исполнения данного приказа возлагаю на заместителя директора по учебно-методической работе Будасову С.А.

Директор колледжа



С.В. Горбунов

Приложение 1  
К приказу № 140-о от «01» сентября 2022 г.

**РАССМОТРЕН**  
на заседании методического совета  
«30» августа 2022 г.  
(протокол № 1)

**УТВЕРЖДАЮ**  
Зам. директора по учебно-методической  
работе

*Будасова С.А.*  
С.А. Будасова  
« 30 » августа 2022 г.

### ПЛАН ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ в 2022–2023 учебном году

№ п/п	Дата	Наименование темы занятия	Форма проведения	Кол-во часов	Ответственный
1	01.09.2022	Организация учебного процесса в образовательном учреждении среднего профессионального образования: общие требования к заполнению журнала	Практическое занятие	2	<b>Шевченко М.В.</b> , заведующий учебной частью, преподаватель высшей квалификационной категории
2	06.09.2022	1. Нормативно-правовое регулирование организации учебного процесса и работы педагог	Семинар	1	<b>Будасова С.А.</b> , заместитель директора по учебно-методической работе, преподаватель высшей квалификационной категории
		2. Методические требования к современному занятию	Семинар	1	<b>Вострякова Н.В.</b> , начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
3	20.09.2022	1. Правовой статус педагогического работника	Семинар	1	<b>Бдайцева М.О.</b> , начальник юридического отдела
		2. Алгоритм разработки рабочей программы учебной дисциплины	Практическое занятие	1	<b>Бадина К.В.</b> , методист, преподаватель первой квалификационной

					категории
4	04.10.2022	Разработка технологической карты учебного занятия	Практическое занятие	2	<b>Вострякова Н.В.</b> , начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
5	18.10.2022	Методика подготовки и проведения внеаудиторных мероприятий по учебным дисциплинам	Семинар	2	<b>Бондаренко И.Ю.</b> , методист
6	01.11.2022	Учебные издания, разработанные преподавателями колледжа для аудиторной и внеаудиторной работы со студентами: алгоритм подготовки	Семинар	2	<b>Вострякова Н.В.</b> , начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
7	15.11.2022	Портфолио педагога как основной источник для получения информации о деятельности педагогического работника при проведении его аттестации	Семинар	2	<b>Вострякова Н.В.</b> , начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
8	29.11.2022	Культура преподавателя. Профессиональная этика педагога. Педагогический такт	Семинар	2	<b>Вострякова Н.В.</b> , начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
9	13.12.2022	Анализ педагогической ситуации и алгоритм решения педагогической задачи	Тренинг	1	<b>Вострякова Н.В.</b> , начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
		Использование цифровых ресурсов для преподавателей как средство мотивации студентов	Семинар	1	<b>Череповская Д.Ю.</b> , преподаватель
10	27.12.2022	Прокрастинация: причины, последствия, способы избавления	Тренинг	2	<b>Вострякова Н.В.</b> , начальник методического

					отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
11	17.01.2023	Отечественная педагогика: лучшие образовательные системы и практики	Круглый стол	2	<b>Вострякова Н.В.,</b> начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории
12	31.01.2023	Рефлексия первого года профессиональной деятельности в колледже «Основные проблемы начинающего педагога»	Круглый стол	2	<b>Вострякова Н.В.,</b> начальник методического отдела, преподаватель высшей квалификационной категории

Начальник методического отдела



Н.В. Вострякова

**СПИСОК НАСТАВНИКОВ «ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ»  
в 2022–2023 учебном году**

№ п/п	Сведения о наставнике		
	Фамилия, имя, отчество	Педагогический стаж	Общий стаж
1	Будасова С.А. преподаватель высшей квалификационной категории	37 лет	41 лет
2	Вострякова Н.В. преподаватель высшей квалификационной категории	20 лет	23 года
3	Шевченко М.В. преподаватель высшей квалификационной категории	19 лет	19 лет

К приказу № 140-о от «01» сентября 2022 г.

**СПИСОК НАСТАВНИЧЕСКИХ ПАР  
МОДЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ «ОПЫТНЫЙ ПЕДАГОГ – МОЛОДОЙ  
СПЕЦИАЛИСТ»**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество опытного педагога (наставника)	Фамилия, имя, отчество молодого специалиста (наставляемого)
1	Анисимова Нюэми Ефимовна	Скоробогатов Михаил Николаевич
2	Ахмедов Афган Шихзада оглы	Ухов Павел Эдуардович
3	Блохина Татьяна Витальевна	Деркун Александр Викторович
4	Будасова Светлана Анатольевна	Каун Дарья Евгеньевна
5	Вострякова Нина Владимировна	Шаулова Екатерина Владимировна
6	Гонтарева Марина Николаевна	Лихобабин Николай Николаевич
7	Круглова Елена Николаевна	Шibaева Наталья Алексеевна
8	Кузнецова Елена Олеговна	Канапухина Анастасия Андреевна
9	Кучкова Елена Ивановна	Ляшенко Елизавета Сергеевна
10	Марченко Сергей Иванович	Кострица Алексей Олегович

**ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №1  
работы наставника с наставляемым**

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Ролевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: **Анисимова Нозми Ефимовна**

Наставляемый: **Скоробогатов Михаил Николаевич**

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с Индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь

7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр
8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Введение в процесс аттестации.	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников	Подготовка молодого специалиста к прохождению аттестации.	в течение года
11	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
12	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
13	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь



## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №2 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: Ахмедов Афган Шихзада оглы

Наставляемый: Ухов Павел Эдуардович

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультаций	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с Индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
11	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
12	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №3 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Ролевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: **Блохина Татьяна Витальевна**

Наставляемый: **Деркун Александр Викторович**

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с Индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
11	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
12	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №4 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: Будасова Светлана Анатольевна

Наставляемый: Каун Дарья Евгеньевна

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с Индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Введение в процесс аттестации	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников	Подготовка молодого специалиста к прохождению аттестации.	в течение года
11	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
12	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
13	Участие в реализации мероприятий Федеральной инновационной пилотной площадки для проведения внедрения примерных рабочих программ по общеобразовательным (обязательным) дисциплинам и апробации методик преподавания по 12 общеобразовательным дисциплинам	Консультирование	Создание методического продукта	в течение года
14	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №5 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: **Вострякова Нина Владимировна**

Наставляемый: **Шаулова Екатерина Владимировна**

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Введение в процесс аттестации	Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников	Подготовка молодого специалиста к прохождению аттестации.	в течение года
11	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
12	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
13	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь



## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №6 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: Гонтарева Марина Николаевна

Наставляемый: Лихобабин Николай Николаевич

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп.	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с Индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
11	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
12	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №7 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: **Круглова Елена Николаевна**

Наставляемый: **Шibaева Наталья Алексеевна**

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с Индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
11	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
12	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №8 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: Кузнецова Елена Олеговна

Наставляемый: Канапухина Анастасия Андреевна

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с Индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
11	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
12	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь

## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №9 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: Кучкова Елена Ивановна

Наставляемый: Ляшенко Елизавета Сергеевна

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр

8	Оказание методической помощи наставником	Выбор методической темы, освоение технологии работы над выбранной темой	Описание методической темы	сентябрь – октябрь
9	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС СПО	Открытые занятия наставника, педагогов колледжа, их анализ. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования занятий	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия.	в течение года
10	Организация продуктивной деятельности	Консультирование, сопровождение при разработке рабочих программ, ФОС, КИМ и др. методической документации	Методические продукты	в течение года
11	Участие в мероприятиях различного уровня	Помощь в организации участия, психологическая поддержка	Участие в мероприятиях различного уровня совместно с наставником и самостоятельно	в течение года
12	Итоги реализации программы		Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	июнь



## ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА №10 работы наставника с наставляемым

Модель наставничества: «Педагог – Педагог»

Рольевая модель: «Опытный педагог – Молодой специалист»

Наставник: **Марченко Сергей Иванович**

Наставляемый: **Кострица Алексей Олегович**

Срок реализации программы: с «01» сентября 2022 г. по «03» июля 2023 г.

№ пп	Мероприятие	Деятельность наставника	Планируемый результат	Срок
1	Знакомство с ГБПОУ РО «РКРИПТ», с особенностями, направлениями развития, помещениями.	Познакомить с ГБПОУ РО «РКРИПТ», историей, особенностями, направлениями развития, помещениями. Познакомить с сайтом колледжа	Свободное ориентирование в колледже и на сайте	сентябрь
2	Изучение кодекса этики и служебного поведения сотрудника ГБПОУ РО «РКРИПТ»	Познакомить с кодексом этики и служебного поведения сотрудника колледжа	Соблюдений правил служебного поведения и требований кодекса этики	сентябрь
3	Знакомство с коллективом: педагоги дисциплин, бухгалтерия, библиотека	Познакомить с коллективом	Выстраивание коммуникаций	сентябрь
4	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	Подбор материалов, методик. Собеседование. Консультации	Создание индивидуального плана молодого специалиста	сентябрь
5	Изучение нормативно-правовой базы, локальных актов.	Подбор материалов: ФГОС СПО, локальных актов. Составление рабочей программы. Обучение правилам заполнения журнала	Знание нормативных документов, регламентирующих образовательную деятельность. Компетентность молодого специалиста при работе с документами	сентябрь
6	Ознакомление с индивидуальным планом педагога	Разработка индивидуального плана педагога	Наличие заполненного индивидуального плана педагога	сентябрь
7	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Перенять успешный опыт и провести вместе с наставником мероприятие	Проведение	1 семестр