

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Планируемые результаты
1. Мероприятия, направленные на развитие межведомственного взаимодействия по вопросам занятости выпускников				
1.1	Поиск партнеров из числа работодателей, оформление с ними договорных отношений по вопросам организации практики, трудоустройства и взаимодействия	В течение года	Зам.директора по УПР	Новые базы практик для организации практик. Трудоустройство
1.2	Заключение (продлонгация) договоров о социальном партнёрстве с предприятиями и организациями.	В течение года	Зам.директора по УПР Юрисконсульт	Увеличение количества баз прохождения практической подготовки на 50% по отношению к предыдущему отчетному периоду
1.3	Проведение экскурсий для студентов на предприятия – партнёры колледжа.	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР	Трудоустройство
1.4	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения в организациях/учреждениях	В течение года	Зам.директора по УПР	Трудоустройство
1.5	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зав.отделением	Трудоустройство
1.6	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН по содействию в организации практики студентов, трудоустройства выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зав.отделением	Трудоустройство
1.7	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия по трудоустройству выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп Преподаватели	Обеспечение доступности информации о возможностях трудоустройства для выпускников колледжа
1.8	Работа с организациями-работодателями по организации временной занятости и трудоустройству выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР	Разработка и внедрение совместно с работодателями комплекса мер по вовлечению выпускников в выбранную профессию
1.9	Развитие и организация целевого обучения	В течение года		Трудоустройство
2. Мероприятия с обучающимися и выпускниками по содействию их занятости и эффективному поведению на рынке труда				
2.1	Проработка с учащимися вопросов мотивации к	В течение года	Зам.директора по УПР	Повышение доли

	трудоустроенных выпускников до индикаторного значения показателя		Зам.директора по УВР Педагог-психолог	трудоустроенных выпускников до индикаторного значения показателя
2.2	Проведение мероприятий по диагностике профессиональных предпочтений и профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Педагог-психолог	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства)
2.3	Проведение мероприятий по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и/или ограниченными возможностями здоровья.	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог	Трудоустройство
2.4	Организация и проведение серии мастер-классов, способствующих повышению эффективности трудоустройства (мастер-классы по подготовке резюме, портфолио, прохождению собеседования и т.п.): «Успешное собеседование»; «Советы для начала успешной карьеры»; «Резюме как ВИП-пропуск на собеседование»	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зам.директора по УМР Зав.отделением Преподаватели	Повышение интереса обучающихся к выбранной профессии. Трудоустройство
2.5	Вовлечение студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в конкурсы профессионального мастерства и чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Кураторы групп Преподаватели	Трудоустройство
2.6	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зам.директора по УМР Зав.отделением Кураторы групп Преподаватели	Повышение интереса обучающихся к выбранной профессии, обеспечение 100% качества прохождения обучающимися аттестации по профессиональным модулям
2.7	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зам.директора по УМР Зав.отделением	Трудоустройство

	профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с учетом опыта проектов Билет В Будущее)		Кураторы групп Преподаватели	
2.8	Содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог Кураторы групп	Трудоустройство
2.9	Проведение дня открытых дверей	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зам.директора по УМР	Обеспечение доступности информации о возможностях трудоустройства для выпускников колледжа. Трудоустройство
2.10	Индивидуальная работа по вопросам трудоустройства с выпускниками колледжа	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зам.директора по УМР Зав.отделением Юрисконсульт Кураторы групп Преподаватели	Повышение интереса обучающихся к выбранной профессии, повышение доли трудоустроенных выпускников до индикаторного значения показателя. Трудоустройство
3. Мероприятия по организации мониторинга занятости выпускников				
3.1	Создание, ведение и обновление базы данных по трудоустройству выпускников, завершивших обучение	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп Преподаватели	Повышение доли трудоустроенных выпускников до индикаторного значения показателя
3.2	Мониторинг трудоустройства выпускников, завершивших обучение	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп Преподаватели	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства)
3.3	Обеспечение обратной связи выпускниками прошлых лет. В том числе, содействие в трудоустройстве выпускников, вернувшихся из	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп Преподаватели	Повышение доли трудоустроенных выпускников до

	армии и отпуска по уходу за ребёнком.			индикаторного значения показателя
3.4	Проведение мониторинга востребованных профессий в регионе.	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп Преподаватели	Обеспечение доступности информации о возможностях трудоустройства для выпускников колледжа. Трудоустройство
4. Информационное сопровождение в части трудоустройства выпускников				
4.1	Информирование выпускников по вопросам трудоустройства, актуальных вакансий	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп Преподаватели	Трудоустройство
4.2	Организация проведения месячника по информированию студентов, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Юрисконсульт Кураторы групп Преподаватели	Повышение финансовой грамотности обучающихся и выпускников колледжа, повышение доли трудоустроенных выпускников до индикаторного значения показателя
4.3	Сопровождение студентов по организации их временной занятости, в том числе в летней период	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Кураторы групп Преподаватели	Трудоустройство
4.4	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	В течение года	Зам.директора по УПР Юрисконсульт Педагог-психолог Социальный педагог Кураторы групп	Повышение правовой грамотности обучающихся и выпускников колледжа
4.5	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций/ учреждений, направленных на знакомство с специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп	Выявление предпочтений выпускников при трудоустройстве, причин отсутствия (угасания) интереса к выбранной профессиональной деятельности, разработка и внедрение совместно с

				работодателями комплекса мер по вовлечению выпускников в выбранную профессию
4.6	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	В течение года	Зам.директора по УПР Кураторы групп	Обеспечение доступности информации о возможностях трудоустройства для обучающихся и выпускников колледжа
4.7	Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно - аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа России»	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Кураторы групп Преподаватели	Обеспечение доступности информации о возможностях трудоустройства для обучающихся и выпускников колледжа
4.8	Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Кураторы групп Преподаватели	Повышение интереса обучающихся к выбранной профессии Трудоустройство
4.9	Проведение групповых социально - психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Кураторы групп Педагог-психолог Социальный педагог	Выявление предпочтений выпускников при трудоустройстве, причин отсутствия (угасания) интереса к выбранной профессиональной деятельности, разработка и внедрение совместно с работодателями комплекса мер по вовлечению выпускников в выбранную профессию
4.10	Организация и проведение для обучающихся диалоговой площадки «Неделя без турников»	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Юрисконсульт Кураторы групп	Трудоустройство
4.11	Организация встреч обучающихся с успешными носителями профессии (Проведение уроков	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР	Обеспечение доступности информации о возможностях

	успеха)		Кураторы групп	трудоустройства для обучающихся и выпускников колледжа
4.12	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников среднего профессионального образования	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Кураторы групп Преподаватели	Трудоустройство
4.13	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зам.директора по УМР Зав.отделением Педагог-психолог Социальный педагог Кураторы групп Преподаватели	Трудоустройство
4.14	Проведение ярмарок вакансий и специальностей	В течение года	Зам.директора по УПР Зам.директора по УВР Зам.директора по УМР Зав.отделением Педагог-психолог Социальный педагог Кураторы групп Преподаватели	Трудоустройство