

Базовые оклады
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ,
РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Категория персонала	№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (должность)	Квалификационный уровень
1	2	3	4
<i>ПКГ «Должности служащих четвертого уровня учреждений образования» (руководители структурных подразделений)</i>			
<i>базовый оклад 8111 руб.</i>			
АУП		начальник учебного отдела	2
АУП		начальник учебно-производственного отдела	2
АУП		начальник отдела качества и методической работы	2
АУП		заведующий практикой	2
АУП		заведующий учебной частью	2
АУП		заведующий лабораторией	2
АУП		заведующий отделением	2
АУП		заведующий учебно-производственными мастерскими	2
АУП		заведующий методическим кабинетом	2
<i>ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</i>			
<i>базовый оклад 4538 руб.</i>			
УВП		секретарь учебной части	1
<i>ПКГ «Должности педагогических работников»</i>			
<i>базовый оклад 7532 руб.</i>			
ПР		педагог-организатор	2
<i>базовый оклад 7900 руб.</i>			
ПР		мастер производственного обучения	3
ПР		методист	3
ПР		педагог-психолог	3
<i>базовый оклад 8289 руб.</i>			
ПР		преподаватель-организатор ОБЖ	4
ПР		руководитель физического воспитания	4
ПР		преподаватель	4
<i>ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</i>			
<i>базовый оклад 4538 руб.</i>			

УВП		агент по снабжению	1
УВП		делопроизводитель	1
УВП		кассир	1
УВП		паспортист	1
УВП		архивариус	1
УВП		секретарь	1
УВП		дежурный по общежитию	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
базовый оклад 4994 руб.			
УВП		инспектор по кадрам	1
УВП		инспектор по контролю за исполнением поручений	1
УВП		лаборант	1
УВП		техник	1
базовый оклад 5246 руб.			
АУП		заведующий складом	2
АУП		заведующий хозяйством	2
АУП		заведующий канцелярией	2
УВП		старший лаборант	2
базовый оклад 5509 руб.			
АУП		заведующий общежитием	3
АУП		начальник хозяйственного отдела	3
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
базовый оклад 5771 руб.			
УВП		бухгалтер	1
УВП		экономист	1
УВП		юрисконсульт	1
УВП		специалист по кадрам	1
УВП		инженер	1
УВП		инженер по охране труда	1
УВП		программист	1
УВП		электроник	1
базовый оклад 7006 руб.			
АУП		заместитель главного бухгалтера	5
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
базовый оклад 7725 руб.			
АУП		начальник отдела кадров	1
АУП		начальник отдела информатизации	1
АУП		начальник учебно-вычислительного центра	1
АУП		заведующий отделом профориентационной работы	1
АУП		заведующий библиотекой	1
базовый оклад 8111 руб.			

АУП		главный инженер	2
ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»			
базовый оклад 6055 руб.			
УВП		библиотекарь	2
УВП		редактор	2
ПКГ «Должности работников культуры, искусства среднего звена»			
базовый оклад 5509 руб.			
УВП		культуризатор	3
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»			
базовый оклад 4538 руб.			
ОП		смотритель музейный	1
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
базовый оклад 3730 руб.			
ОП		гардеробщик	1
ОП		грузчик	1
ОП		дворник	1
ОП		уборщик служебных помещений	1
ОП		кастелянша	1
базовый оклад 3947 руб.			
ОП		телефонист	2
ОП		оператор копировальной и множительной техники	2
ОП		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2
ОП		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
ОП		плотник	2
ОП		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
базовый оклад 4435 руб.			
ОП		водитель автомобиля	1
ОП		слесарь-ремонтник	1
ОП		слесарь-сантехник	1
ОП		слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1

Примечание

АУП	Административно-управленческий персонал
УВП	Учебно-вспомогательный персонал
ПР	Педагогические работники
ОП	Обслуживающий персонал

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей колледжа,
относимых к административно-управленческому персоналу,
предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда
государственных учреждений Ростовской области
не может быть более 40 процентов

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения:

- директор колледжа;
- заместитель директора по учебно-методической работе;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе и комплексной безопасности;
- главный бухгалтер;
- начальник учебного отдела;
- начальник учебно-производственного отдела;
- начальник отдела качества и методической работы;
- заведующий практикой;
- заведующий учебной частью;
- заведующий лабораторией;
- заведующий отделением;
- заведующий учебно-производственными мастерскими;
- заведующий методическим кабинетом;
- начальник отдела кадров;
- начальник отдела информатизации;
- начальник учебно-вычислительного центра;
- заведующий отделом профориентационной работы;
- заведующий библиотекой;
- главный инженер;
- заместитель главного бухгалтера;
- заведующий общежитием;
- начальник хозяйственного отдела;
- заведующий канцелярией;
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством.

**Перечень
ведомственных почетных званий (нагрудных знаков, значков)
для установления работникам государственных учреждений
надбавки за качество выполняемых работ**

- медаль К.Д.Ушинского;
- почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»;
- почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»;
- нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов»;
- нагрудный знак «За милосердие и благотворительность»;
- нагрудный значок «Отличник народного просвещения»;
- нагрудный значок «Отличник просвещения СССР»;
- нагрудный значок «Отличник профессионально-технического образования РСФСР».

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы преподавателей для начисления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл
1	<u>1. Учебная и методическая работа</u>	
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (программы подготовки специалиста среднего звена)	
	- наличие авторской рабочей программы дисциплины (за каждую дисциплину) - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,4 0,5
	- участие в разработке рабочей программы профессионального модуля: - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,4 0,7
	- участие в разработке КОС по профессиональному модулю (за каждый ПМ)	0,5...1,5
	- разработка КОС по учебным дисциплинам (за каждую)	0,5
	- наличие авторских учебных пособий по преподаваемым дисциплинам (за 1 усл. печатный лист)	0,5...1,0
	- наличие авторских мультимедийных презентаций по всему курсу дисциплины, ПМ (в слайдах): до ----слайдов – до ----слайдов -	0,5...1,0
	- наличие авторских электронных учебных пособий (в страницах): до ----страниц – до ----страниц -	1,0..1,5
	- наличие авторских методических указаний к практическим и лабораторным занятиям (за каждую работу по дисциплине и МДК):	0,1
	- наличие авторских методических указаний к курсовому проекту (работе)	0,3...1,0
	- наличие авторских методических указаний к дипломному проекту (работе)	0,3...1,0
	- наличие авторских материалов для внеаудиторной самостоятельной работы студентов (по всему курсу дисциплины, ПМ) - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,5 0,7

	- наличие авторских материалов для промежуточной аттестации (за каждую дисциплину)	0,3...0,5
	- наличие грифовой авторской литературы (за каждый гриф)	1,0
	- высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся	
	- участие в формировании портфолио обучающихся	0,5
1.3	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и государственной итоговой аттестации):	
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты (подтвержденное документально)	5,0
	- сохранность контингента обучающихся	0,5
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры	
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,2
	- наличие УМК по дисциплинам	0,1
	- наличие метод указаний к лабораторным и практическим работам в кабинете (лаборатории)	0,1
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- проведение экскурсий с целью повышения интереса к выбранной специальности (за каждую экскурсию)	0,1
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1...0,5
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально):	
	- тематические родительские собрания	0,1
	- индивидуальные и групповые консультации для родителей;	0,1
	- тематические внеаудиторные мероприятия	0,3
	- работа родительского комитета	0,2
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)	
	- составление социального паспорта группы	0,1
	- обследование жилищных и материальных условий опекунов, малообеспеченных, неблагополучных семей	0,5
2.4	Проведение тематических классных часов (подтвержденное документально)	0,2
2.5	Мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий	1,0
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических</u>	

	<u>работников</u>	
4.1	Проведение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	1,0...2,0
4.2	Использование электронных версий УМК на основе дистанционных технологий	2,0
4.3	Использование инновационного специализированного оборудования в образовательном процессе	0,5...1,5
4.4	Опубликованные статьи и монографии за последние 5 лет (за каждую)	1,0
4.5	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
мастеров производственного обучения для начисления надбавки за
результативность и качество работы по организации образовательного процесса

	Показатели результативности и качества работы мастеров производственного обучения	Оценочный балл
1	<u>Учебная и методическая работа</u>	
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	
	- участие в разработке рабочей программы профессионального модуля (за каждую)	0,7
	- участие в разработке КОС по профессиональному модулю (за каждый ПМ)	0,5...1,5
	- наличие авторских учебных пособий по учебным практикам (за 1 усл. печатный лист)	0,5...1,0
	- наличие авторских методических указаний к практическим работам (за каждую работу)	0,1
	- наличие авторского дидактического материала по практикам	0,5...1,0
	- высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0
	- проведение занятий с посещением членов цикловой комиссии	0,5
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся	
	- участие в формировании портфолио обучающихся	0,5
1.3	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся	
	- сохранность контингента обучающихся	0,5
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры	
	- соблюдение правил техники безопасности	1,0
	- организация рабочего места в соответствии с требованиями	0,5
	- подготовка и содержание в рабочем состоянии оборудования	1,0
	- санитарное состояние учебно-производственных мастерских	0,1
	- оформление учебно-производственных мастерских	0,2
	- наличие метод указаний к практическим работам	0,1
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- проведение экскурсий с целью повышения интереса к выбранной специальности (за каждую экскурсию)	0,1
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и	0,1...0,5

	т.д.)	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий	1,0
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Проведение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	1,0...2,0
4.2	Использование инновационного специализированного оборудования в образовательном процессе	0,5...1,5
4.3	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
методистов для начисления надбавки за результативность и качество работы
по организации образовательного процесса

	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Оценочный балл
1	<u>1. Методическое сопровождение образовательного процесса</u>	
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (программы подготовки специалиста среднего звена)	
	- консультативное участие в разработке рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, фондов оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям, материалов для внеаудиторной самостоятельной работы студентов	0,3-0,7
	-участие в подготовке к утверждению учебно-методической документации	0,3-0,5
	-работа по систематизации учебно-методических материалов	0,1-0,3
1.2	Посещение занятий преподавателей и мастеров производственного обучения с целью оказания методической помощи (за каждое)	1,0
1.3	Посещение заседаний ЦК с информацией о методическом обеспечении дисциплин и ПМ (за каждое)	0,1
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры	
	-оформление тематических выставок	0,3
	-размещение информации на сайте и на информационных стендах	0,2
	-создание условий для индивидуальной работы преподавателей в методическом кабинете	0,1
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
2.1	Выступления на конференциях, «круглых столах», семинарах и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- колледжевских	0,5
	<u>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
3.1	Организация и сопровождение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	0,5-1,0
3.2	Участие в организации и проведении недель ЦК, конференций, семинаров, «круглых столов» и других мероприятиях колледжа (за каждое мероприятие):	0,5-1,0
3.3	Участие в подготовке к конкурсам профессионального мастерства преподавателей	
	- колледжевских	2,0
	-городских, зональных	3,0
	-областных, региональных	5,0
	-всероссийских	8,0
3.4	Работа по организации и методическому сопровождению программ повышения квалификации педагогических работников	1,0-2,0
3.5	Участие в организации аттестации педагогических работников	0,5-1,0
	<u>4. Повышение качества профессиональной деятельности</u>	
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
педагога-психолога для начисления надбавки за результативность и качество
работы по организации образовательного процесса

	Показатели результативности и качества работы педагога-психолога	Оценочный балл
1	<u>1.Методическая работа</u>	
1.1.	Наличие методических рекомендаций, программ, диагностического инструментария для осуществления работы по всем направлениям деятельности.	0,5
1.2.	Наличие методических разработок психолого-педагогических мероприятий	0,5
1.3	Работа по сохранению контингента: - количество индивидуальных консультаций студентов, испытывающих трудности в учёбе (за каждую); - количество индивидуальных консультаций студентов пропускающих занятия по неуважительным причинам (за каждую).	0,01 0,01
1.4	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся - участие в формировании портфолио обучающихся	0,25
1.5	Создание элементов инфраструктуры: - санитарное состояние кабинета - оформление кабинета - наличие необходимой документации	0,1 0,2 0,5
1.6.	Взаимодействие с диагностико-реабилитационными и другими центрами помощи детям	0,5
1.7	Выпуск психологических бюллетеней (за каждый)	0,15
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.): - участие в организации и проведении экскурсий различных тематик (за каждую экскурсию) - участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.) (за каждое)	0,1 0,1
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально): - участие в проведение тематических родительских собраний - проведение индивидуальных консультаций для родителей - проведение групповых консультаций для родителей;	0,1 0,01 0,25
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей - участие в составлении социально-психологических паспортов групп - психологическое консультирование студентов из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей,	0,1 0,5

	оказавшихся в неблагоприятной жизненной ситуации.	
2.4	Участие в проведении тематических классных часов (подтвержденное документально)	0,1
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Применение в работе инновационных технологий	1,0
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1.	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5
4.2.	Выступление на методическом совете, педагогическом совете (за каждое)	1,0
	<u>5. Результативность деятельности по обеспечению психолого-педагогического сопровождения</u>	
5.1.	Доля обучающихся, охваченных диагностическими процедурами (%)	
	- 20-30%	0,1
	- 31-50%	0,3
	- 51-80%	0,5
5.2.	Доля обучающихся, охваченных групповыми коррекционно-развивающими процедурами (тренинги, развивающие занятия и т.д.).	
	-20-30%	0,1
	- 31-50%	0,3
	- 51-80%-	0,5
5.2	Доля обучающихся, охваченных индивидуальными коррекционно-развивающими процедурами	
	-5-10%	0,1
	-11-15%	0,3
	-16-20%	0,5

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
социального педагога для начисления надбавки за результативность и качество
работы по организации образовательного процесса

	Показатели результативности и качества работы социального педагога	Оценочный балл
1	<u>1.Методическая работа</u>	
1.1	Участие в разработке мероприятий программ «Социально-психологическая адаптация студентов» и «Комфортная образовательная среда»	1,0
1.2.	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней и направленности; - участие в формировании портфолио учащихся	0,3-0,5 0,25
1.3.	Работа по сохранению контингента.	0,3
1.4.	Систематическое взаимодействие с различными организациями по направлению деятельности - района, -города, -области	0,05 0,1 0,2
1.5.	Ведение банка данных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,0
1.6.	Ведение банка данных детей из социально неблагополучных семей	1,0
1.7.	Составление социальных паспортов групп (за каждый)	0,1
1.8.	Создание элементов инфраструктуры: -санитарное состояние кабинета; -оформление кабинета; - наличие и качественное ведение необходимой документации	0,1 0,2 0,5
1.9.	Участие в проведении мониторинга социально-психологической адаптации первокурсников	1,0
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- организация культурно-массовой работы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за каждое мероприятие)	0,1
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.) (за каждое мероприятие)	0,1
	- работа по патронату студентов, проживающих в общежитии	0,2
2.2.	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1
2.3.	Привлечение родителей к внеаудиторной работе с обучающимися	0,1

2.4	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми-сиротами и оставшимися без попечения родителей:	
	- количество, охваченных кружковой работой (%): 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3
	- количество участвующих в культмассовых и прочих мероприятиях (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3
	- количество посещающих организационно-массовые мероприятия (%) 5-15% 16-30% 31-50%	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Применение в работе инновационных педагогических технологий	1,0
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5
4.2	Выступление на педагогических советах, методических советах (за каждое)	0,1
	<u>5. Результативность деятельности</u>	
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в кружковую работу (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3
5.2.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из социально неблагополучных семей (за каждого)	0,05

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
педагога-организатора для начисления надбавки за результативность и качество
работы по организации образовательного процесса

	Показатели результативности и качества работы педагога-организатора	Оценочный балл
1	<u>1.Методическая работа</u>	
1.1	Наличие методических разработок для проведения культурно-массовых мероприятий	0,1
1.2.	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней и направленности по направлению деятельности; - участие в формировании портфолио учащихся	0,3-0,5 0,25
1.3.	Работа по сохранению контингента: -изучение творческих способностей обучающихся (проведение анкетирования); -вовлечение учащихся в различные виды досуговой и творческой деятельности	0,2 0,2
1.4.	Систематическое взаимодействие с учреждениями культуры - района, -города, -области	0,05 0,1 0,2
1.5	Создание элементов инфраструктуры: - оснащение мероприятий необходимым оборудованием; - поддержание оборудования в надлежащем состоянии	0,5 0,2
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.): - организация проведения экскурсий (за каждую экскурсию) - организация массовых посещений учреждений культуры (за каждое посещение) - участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1 0,1 0,1
2.2.	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1
2.3.	Привлечение родителей к внеаудиторной работе с обучающимися	0,1
2.4	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми-сиротами и оставшимися без попечения родителей	0,5
2.5	- количество обучающихся, участвующих в культмассовых и прочих мероприятиях (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3
	- количество обучающихся, посещающих организационно-массовые мероприятия (%)	

	5-15% 16-30% 31-50%	0,05 0,1 0,15
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Применение в работе инновационных технологий	1,0
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5
4.2	Выступление на методических и педагогических советах (за каждое)	0,1
	<u>5. Результативность деятельности</u>	
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в кружковую работу и культмассовую работу (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
руководителя физического воспитания для начисления надбавки за
результативность и качество работы по организации образовательного процесса

	Показатели результативности и качества работы руководителя физического воспитания	Оценочный балл
	<u>1.Методическая работа</u>	
1.1	Планирование проведения внеаудиторных занятий по физическому воспитанию и работы спортивных секций	0,1
1.2.	Наличие программ по спортивно-оздоровительной работе (за каждую)	0,1
1.3	Наличие программ работы спортивных секций (за каждую)	0,1
1.2.	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней по направлению деятельности; - участие в формировании портфолио обучающихся	0,3-0,5 0,25
1.3.	Работа по сохранению контингента.	0,3
1.4.	Систематическое взаимодействие с различными организациями по направлению деятельности - района, -города, -области	0,05 0,1 0,2
1.5.	Создание элементов инфраструктуры: -санитарное состояние спортивных сооружений; -оснащение спортивных залов; - наличие и качественное ведение необходимой документации	0,1 0,2 0,5
1.6.	Наличие методических разработок проведения спортивных мероприятий	0,1
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Организация работы спортивных секций (за каждую)	0,1
2.2	Организация спортивно-оздоровительной работы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,3
2.3	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1
2.4.	Проведение спортивно-массовых мероприятий (за каждое)	0,1
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Применение в работе инновационных педагогических технологий	1,0
3.2	Применение в работе здоровьесберегающих технологий	1,0
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5
4.2	Выступление на педагогических и методических советах (за каждое)	0,1

<u>5. Результативность деятельности</u>		
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в работу спортивных секций (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3
5.2	Доля обучающихся участвующих в спортивно массовых мероприятиях (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3
5.3	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, охваченных спортивно-оздоровительной работой (за каждого)	0,05

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
преподавателя-организатора ОБЖ для начисления надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательного процесса

	Показатели результативности и качества работы преподавателя-организатора ОБЖ	Оценочный балл
1	<u>1.Методическая работа</u>	
1.1	Наличие методических разработок для проведения мероприятий по основам безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки.	0,1
1.2.	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней по направлению деятельности; - участие в формировании портфолио обучающихся	0,3-0,5 0,25
1.3.	Работа по сохранению контингента.	0,3
1.4.	Систематическое взаимодействие с различными организациями по направлению деятельности - района, -города, -области	0,05 0,1 0,2
1.5.	Участие в планировании и проведение мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся (за каждое).	0,1
1.6	Создание элементов инфраструктуры:	
	-санитарное состояние кабинета	0,1
	-оформление кабинета	0,2
	-наличие необходимой документации	0,5
	-содержание защитных сооружений, индивидуальных средств защиты и формирований ГО в надлежащем состоянии	0,1
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- организация и проведение экскурсий (за каждую экскурсию)	0,1
	- организация и проведение массовых мероприятий (за каждое мероприятие)	0,1
2.2.	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1
2.3.	Привлечение родителей к внеаудиторной работе с обучающимися	0,1
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Применение в работе инновационных педагогических технологий	1,0
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5
4.2	Выступление на методических и педагогических советах (за каждое)	0,1

5. Результативность деятельности		
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в кружковую работу по направлению деятельности (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3
5.4	Проведение занятий по ГО с сотрудниками (за каждое)	0,15

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
преподавателей для начисления премиальных выплат по итогам работы
за календарный год

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл
	<u>1.Методическое обеспечение образовательного процесса</u>	
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации (для ПЦК)	1,0-2,0
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- руководство творческой работой обучающихся (СНО)	0,5...1,0
2.2	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися:	
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)	
	-городских	0,5
	-областных	2,0
	-всероссийских	5,0
	- международных	10
2.3	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми:	
	- наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах, конференциях (за каждое место)	
	-городских	1,0
	-областных	5,0
	-всероссийских	10
	- международных	20
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- колледжевских	0,5
	-городских	1,0
	-областных	3,0
	-всероссийских	5,0
	- международных	8,0
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)	1
	- колледжевских	3,0
	-городских	5,0
	-областных	10

	- всероссийских	15
	- международных	20
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):	
	- колледжевских	5,0
	- городских	10
	- областных	15
	- всероссийских	20
	- международных	40
	5. Профориентационная работа	
5.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы мастеров
производственного обучения для начисления
премиальных выплат по итогам работы за календарный год

	Показатели результативности и качества работы мастеров производственного обучения	Оценочный балл
	<u>1. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
1.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- руководство творческой работой обучающихся (СНО)	0,5...1,0
1.2	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми:	
	- подготовка к олимпиадам, конкурсам, конференциям:	
	- в колледже	0,5
	-городским	0,7
	-областным	1,0
	-всероссийским	5,0
	- наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах, конференциях (за каждое место):	
	-городских	1,0
	-областных	5,0
	-всероссийских	10
	- международных	20
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
2.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
	<u>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
3.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- колледжевских	0,5
	-городских	1,0
	-областных	5,0
	-всероссийских	10
	- международных	20
3.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие):	
	- колледжевских	3,0
	-городских	5,0

	-областных	10
	-всероссийских	15
	- международных	20
3.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):	
	-колледжевских	5,0
	-городских	10
	-областных	15
	-всероссийских	20
	- международных	40
	4. Профориентационная работа	
4.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии оценки результативности и качества работы
методистов для начисления премиальных выплат по итогам работы
за календарный год

	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Оценочный балл
1	<u>1. Методическое сопровождение образовательного процесса</u>	
1.1	Наличие методической продукции, разработанной методистом (методических рекомендаций, пособий, инструктивных писем, положений и др. за каждое)	0,5-1,0
1.2	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0-2,0
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
2.1	Выступления на конференциях, «круглых столах», семинарах и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	-городских, зональных	1,0
	-областных, региональных	3,0
	-всероссийских	5,0
2.2	Наличие публикаций, печатных изданий (за каждое)	1,0
2.3	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
	<u>3. Повышение качества профессиональной деятельности</u>	
3.1	Проведение мастер-классов, семинаров с использованием инновационных технологий	1,0-2,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии результативности и качества работы
педагога-психолога для начисления премиальных выплат
по итогам работы за календарный год

	Показатели результативности и качества работы педагога-психолога	Оценочный балл
	<u>1.Методическое обеспечение образовательного процесса</u>	
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0
1.2	Наличие авторских методических разработок психолого-педагогических мероприятий (за каждую)	0,5
1.3	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости участников образовательного процесса работой колледжа (за каждую)	0,5
1.4	Проведение семинаров для педагогических работников (за каждый)	2,0
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
2.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
2.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0
2.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10
	<u>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
3.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- в колледже	0,5
	-городских	1,0
	-областных	3,0
	-всероссийских	5,0
	- международных	8,0
3.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)	
	- в колледже	3,0
	-городских	5,0
	-областных	10
	-всероссийских	15
	- международных	20
3.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):	
	-в колледже	5,0
	-городских	10
	-областных	15
	-всероссийских	20
	- международных	40
3.4.	Опубликованные статьи и монографии (за каждую)	1,0
3.5	Проведение открытых мероприятий, мастер-классов с использованием инновационных технологий (за каждый)	2,0

	<u>4. Профориентационная работа</u>	
4.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии результативности и качества работы
социального педагога для начисления премиальных выплат
по итогам работы за календарный год

	Показатели результативности и качества работы социального педагога	Оценочный балл
	<u>1.Методическое обеспечение образовательного процесса</u>	
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0
1.2	Наличие авторских методических разработок по направлению деятельности (за каждую)	0,5
1.2	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости участников образовательного процесса работой колледжа (за каждую)	0,5
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) (за каждый)	0,5
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- в колледже	0,5
	-городских	1,0
	-областных	3,0
	-всероссийских	5,0
	- международных	8,0
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)	
	- в колледже	3,0
	-городских	5,0
	-областных	10
	-всероссийских	15
	- международных	20
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):	
	-в колледже	5,0
	-городских	10
	-областных	15
	-всероссийских	20
	- международных	40
4.4	Наличие монографий и публикаций (за каждую)	2,0

	5. Профориентационная работа	
5.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии результативности и качества работы
педагога-организатора для начисления премиальных выплат
по итогам работы за календарный год

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл
	<u>1.Методическое обеспечение образовательного процесса</u>	
1.1	Наличие авторских методических разработок мероприятий различной направленности (за каждую)	0,5
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	0,5
2.2	Наличие призовых мест на мероприятиях различных уровней	
	-городских	0,5
	-областных	2,0
	-всероссийских	5,0
	- международных	10
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- в колледже	0,5
	-городских	1,0
	-областных	3,0
	-всероссийских	5,0
	- международных	8,0
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)	
	- в колледже	3,0
	-городских	5,0
	-областных	10
	-всероссийских	15
	- международных	20
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):	
	-городских	10
	-областных	15
	-всероссийских	20
	- международных	40

4.4	Опубликованные статьи и монографии (за каждую)	1,0
	<u>5. Профориентационная работа</u>	
5.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0

Критерии результативности и качества работы
руководителя физического воспитания для начисления премиальных выплат по
итогам работы за календарный год

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл
	<u>1. Методическое обеспечение образовательного процесса</u>	
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0
1.2	Наличие авторских программ проведения спортивно-массовых мероприятий (за каждую)	1,0
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	0,5
	- руководство спортивными секциями (за каждую)	0,5...1,0
	-руководство сборной командой колледжа по отдельному виду спорта (за каждую)	0,5
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- в колледже	0,5
	- городских	1,0
	- областных	3,0
	- всероссийских	5,0
	- международных	8,0
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)	
	- в колледже	3,0
	- городских	5,0
	- областных	10
	- всероссийских	15
	- международных	20
4.3	Наличие призовых мест в спортивных соревнованиях (за каждое):	
	- городских	10
	- областных	15
	- всероссийских	20
	- международных	40
4.4.	Наличие публикаций и монографий (за каждую)	2,0
	<u>5. Профорientационная работа</u>	
5.1.	Организация и участие в профорientационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0

ПРИЛОЖЕНИЕ 19
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Критерии результативности и качества работы
преподавателя-организатора ОБЖ для начисления премиальных выплат по итогам
работы за календарный год

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл
	<u>1. Методическое обеспечение образовательного процесса</u>	
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0
1.2	Наличие авторских методических разработок для проведения мероприятий по основам безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки (за каждую)	0,5
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>	
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- руководство секцией по направлению деятельности	2,0
	- разработка и проведение инструктажей обучающихся по направлению деятельности (за каждый)	0,1
2.2	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми:	
	- наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах, конференциях по направлению деятельности (за каждое место)	
	- городских	1,0
	- областных	5,0
	- всероссийских	10
	- международных	20
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>	
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>	
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):	
	- в колледже	0,5
	- городских	1,0
	- областных	3,0
	- всероссийских	5,0
	- международных	8,0
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)	
	- в колледже	3,0
	- городских	5,0
	- областных	10
	- всероссийских	15
	- международных	20

4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):	
	- в колледже	5,0
	- городских	10
	- областных	15
	- всероссийских	20
	- международных	40
4.4	Наличие публикаций и монографий (за каждую)	2,0
	5. Профориентационная работа	
5.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0

**Оценочный лист результативности и качества работы
преподавателя для начисления надбавки за результативность и качество работы по
организации образовательного процесса**

. ф.и.о. преподавателя

за ____ семестр 20__ /20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УВР

_____/Е.В. Алексеева/

« ____ » _____ 20__ г.

Начальник учебного отдела

_____/Е.Н. Круглова/

« ____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР

_____/Н.Е. Анисимова/

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл	Балл преподавателя
1	<u>Учебная и методическая работа</u>		
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (программы подготовки специалистов среднего звена)		
	- наличие авторской рабочей программы дисциплины (за каждую дисциплину) - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,4 0,5	
	- участие в разработке рабочей программы профессионального модуля: - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,4 0,7	
	- участие в разработке КОС по профессиональному модулю (за каждый ПМ)	0,5...1,5	
	- разработка КОС по учебным дисциплинам (за каждую)	0,5	
	- наличие авторских учебных пособий по преподаваемым дисциплинам (за 1 усл. печатный лист)	0,5...1,0	
	- наличие авторских мультимедийных презентаций по всему курсу дисциплины, ПМ (в слайдах): до ----слайдов – до ----слайдов -	0,5...1,0	
	- наличие авторских электронных учебных пособий (в страницах): до ----страниц – до ----страниц -	1,0..1,5	
	- наличие авторских методических указаний к практическим и лабораторным занятиям (за каждую работу по дисциплине и МДК):	0,1	
	- наличие авторских методических указаний к курсовому проекту (работе)	0,3...1,0	

	- наличие авторских методических указаний к дипломному проекту (работе)	0,3...1,0	
	- наличие авторских материалов для внеаудиторной самостоятельной работы студентов (по всему курсу дисциплины, ПМ) - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,5 0,7	
	- наличие авторских материалов для промежуточной аттестации (за каждую дисциплину)	0,3...0,5	
	- наличие грифовой авторской литературы (за каждый гриф)	1,0	
	- высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0	
	- проведение занятий с посещением членов цикловой комиссии	0,5	
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся		
	- участие в формировании портфолио обучающихся	0,5	
1.3	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации):		
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты (подтвержденное документально)	5,0	
	- сохранность контингента обучающихся	0,5	
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры		
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1	
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,2	
	- наличие УМК по дисциплинам	0,1	
	- наличие методических указаний к лабораторным и практическим работам	0,1	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- проведение экскурсий с целью повышения интереса к выбранной специальности (за каждую экскурсию)	0,1	
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1...0,5	
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально):		
	- тематические родительские собрания	0,1	
	- индивидуальные и групповые консультации для родителей;	0,1	
	- тематические внеаудиторные мероприятия	0,3	
	- работа родительского комитета	0,2	
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)		
	- составление социального паспорта группы	0,1	
	- обследование жилищных и материальных условий опекунов, малообеспеченных, неблагополучных семей	0,5	
2.4	Проведение тематических классных часов (подтвержденное документально)	0,2	
2.5	Мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5	

	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий	1,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Проведение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	1,0...2,0	
4.2	Использование электронных версий УМК на основе дистанционных технологий	2,0	
4.3	Использование инновационного специализированного оборудования в образовательном процессе	0,5...1,5	
4.4	Опубликованные статьи и монографии за последние 5 лет	1,0	
4.5	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	

Методист / _____ /

Председатель цикловой комиссии / _____ /

Преподаватель / _____ /

**Оценочный лист результативности и качества работы
мастера производственного обучения для начисления надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательного процесса**

Ф.И.О. мастера производственного обучения

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Начальник
учебно-производственного отдела
_____/Макеева Л.Г./
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР
_____/Н.Е. Анисимова/

	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Оценочный балл	Балл мастера производственного обучения
1	<u>Учебная и методическая работа</u>		
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы		
	- участие в разработке рабочей программы профессионального модуля	0,7	
	- участие в разработке КОС по профессиональному модулю	0,5...1,5	
	- наличие авторских учебных пособий по преподаваемым дисциплинам (за 1 усл. печатный лист)	0,5...1,0	
	- наличие авторских методических указаний к практическим (за каждую работу)	0,1	
	- наличие авторского дидактического материала по преподаваемым дисциплинам (по всему курсу ПМ)	0,5...1,0	
	- высокая накапливаемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0	
	- проведение занятий с посещением членов цикловой комиссии	0,5	
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся		
	- участие в формировании портфолио обучающихся	0,5	
1.3	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся		
	- сохранность контингента обучающихся	0,5	
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры		
	- соблюдение правил техники безопасности	1,0	

	- организация рабочего места в соответствии с требованиями	0,5	
	- подготовка и содержание в рабочем состоянии оборудования	1,0	
	- санитарное состояние учебно-производственных мастерских	0,1	
	- оформление учебно-производственных мастерских	0,2	
	- наличие УМК по ПМ	0,1	
	- наличие методических указаний к практическим работам	0,1	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- проведение экскурсий с целью повышения интереса к выбранной специальности (за каждую экскурсию)	0,1	
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1...0,5	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий	1,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Проведение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	1,0...2,0	
4.2	Использование инновационного специализированного оборудования в образовательном процессе	0,5...1,5	
4.3	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	

Методист / _____ /

Председатель цикловой комиссии / _____ /

Мастер производственного обучения / _____ /

Оценочный лист результативности и качества работы
методиста для начисления надбавки за результативность и качество работы
по организации образовательного процесса

. ф.и.о. методиста

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УМР
_____/Н.Е. Анисимова/

	Показатели эффективности деятельности Педагогических работников	Оценочн ый балл	Балл методис та
1	<u>1. Методическое сопровождение образовательного процесса</u>		
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (программы подготовки специалиста среднего звена)		
	- консультативное участие в разработке рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, фондов оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям, материалов для внеаудиторной самостоятельной работы студентов	0,3-0,7	
	-участие в подготовке к утверждению учебно-методической документации	0,3-0,5	
	-работа по систематизации учебно-методических материалов	0,1-0,3	
1.2	Посещение занятий преподавателей и мастеров п/о с целью оказания методической помощи (за каждое)	1,0	
1.3	Посещение заседаний ЦК с информацией о методическом обеспечении дисциплин и ПМ (за каждое)	0,1	
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры		
	-оформление тематических выставок	0,3	
	-размещение информации на сайте и на информационных стендах	0,2	
	-создание условий для индивидуальной работы преподавателей в методическом кабинете	0,1	
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
2.1	Выступления на конференциях, «круглых столах», семинарах и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- колледжевских	0,5	
	<u>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
3.1	Организация и сопровождение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	0,5-1,0	
3.2	Участие в организации и проведении недель ЦК, конференций, семинаров, «круглых столов» и других мероприятиях колледжа (за каждое мероприятие):	0,5-1,0	
3.3	Участие в подготовке к конкурсам профессионального мастерства преподавателей		

	- колледжевских	2,0	
	- городских, зональных	3,0	
	- областных, региональных	5,0	
	- всероссийских	8,0	
3.4	Работа по организации и методическому сопровождению программ повышения квалификации педагогических работников	1,0-2,0	
3.5	Участие в организации аттестации педагогических работников	0,5-1,0	
	<u>4. Повышение качества профессиональной деятельности</u>		
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	

Зав. метод. кабинетом

/ _____ /

Методист

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 23
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
педагога-психолога для начисления надбавки за результативность и качество работы
по организации образовательного процесса

Ф.И.О. педагога-психолога

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/

«__» _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы педагога-психолога	Оценочный балл	Балл педагога-психолога
1	<u>1.Методическая работа</u>		
1.1.	Наличие методических рекомендаций, программ, диагностического инструментария для осуществления работы по всем направлениям деятельности.	0,5	
1.2.	Наличие методических разработок психолого-педагогических мероприятий	0,5	
1.3	Работа по сохранению контингента: - количество индивидуальных консультаций студентов, испытывающих трудности в учёбе (за каждую); - количество индивидуальных консультаций студентов пропускающих занятия по неуважительным причинам (за каждую).	0,01 0,01	
1.4	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся - участие в формировании портфолио обучающихся	0,25	
1.5	Создание элементов инфраструктуры: - санитарное состояние кабинета - оформление кабинета - наличие необходимой документации	0,1 0,2 0,5	
1.6.	Взаимодействие с диагностико-реабилитационными и другими центрами помощи детям	0,5	
1.7	Выпуск психологических бюллетеней (за каждый)	0,15	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.): - участие в организации и проведении экскурсий различных тематик (за каждую экскурсию)	0,1	

	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.) (за каждое)	0,1	
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденная документально):		
	- участие в проведении тематических родительских собраний	0,1	
	- проведение индивидуальных консультаций для родителей - проведение групповых консультаций для родителей;	0,01 0,25	
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей		
	- участие в составлении социально-психологических паспортов групп	0,1	
	- психологическое консультирование студентов из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, оказавшихся в неблагополучной жизненной ситуации.	0,5	
2.4	Участие в проведении тематических классных часов (подтвержденное документально)	0,1	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в работе инновационных технологий	1,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	
4.2	Выступление на методическом совете, педагогическом совете (за каждое)	1,0	
	<u>5. Результативность деятельности по обеспечению психолого-педагогического сопровождения</u>		
5.1.	Доля обучающихся, охваченных диагностическими процедурами (%) - 20-30% - 31-50% - 51-80%	0,1 0,3 0,5	
5.2.	Доля обучающихся, охваченных групповыми коррекционно-развивающими процедурами (тренинги, развивающие занятия и т.д.). -20-30% - 31-50% - 51-80%-	0,1 0,3 0,5	
5.2	Доля обучающихся, охваченных индивидуальными коррекционно-развивающими процедурами -5-10% -11-15% -16-20%	0,1 0,3 0,5	

Педагог-психолог

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 24
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
социального педагога для начисления надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательного процесса

Ф.И.О. социального педагога

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/

« » 20 г.

	Показатели результативности и качества работы социального педагога	Оценочный балл	Балл социального педагога
1	<u>1.Методическая работа</u>		
1.1	Участие в разработке мероприятий программ «Социально-психологическая адаптация студентов» и «Комфортная образовательная среда»	1,0	
1.2.	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней и направленности; - участие в формировании портфолио учащихся	0,3-0,5 0,25	
1.3.	Работа по сохранению контингента.	0,3	
1.4.	Систематическое взаимодействие с различными организациями по направлению деятельности - района, - города, - области	0,05 0,1 0,2	
1.5.	Ведение банка данных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,0	
1.6.	Ведение банка данных детей из социально неблагополучных семей	1,0	
1.7.	Составление социальных паспортов групп (за каждый)	0,1	
1.8.	Создание элементов инфраструктуры: - санитарное состояние кабинета; - оформление кабинета; - наличие и качественное ведение необходимой документации	0,1 0,2 0,5	
1.9.	Участие в проведении мониторинга социально-психологической адаптации первокурсников	0,1	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		

	- организация культурно-массовой работы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за каждое мероприятие)	0,1	
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.) (за каждое мероприятие)	0,1	
	- работа по патронату студентов, проживающих в общежитии	0,2	
2.2.	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1	
2.3.	Привлечение родителей к внеаудиторной работе с обучающимися	0,1	
2.4	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми-сиротами и оставшимися без попечения родителей:		
	- количество, охваченных кружковой работой (%):		
	5-15%	0,1	
	16-30%	0,2	
	31-50%	0,3	
	- количество участвующих в культмассовых и прочих мероприятиях (%)		
	5-15%	0,1	
	16-30%	0,2	
	31-50%	0,3	
	- количество посещающих организационно-массовые мероприятия (%)		
	5-15%	0,1	
	16-30%	0,2	
	31-50%	0,3	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в работе инновационных педагогических технологий	1,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	
4.2	Выступление на педагогических советах, методических советах (за каждое)	0,1	
	<u>5. Результативность деятельности</u>		
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в кружковую работу (%)		
	5-15%	0,1	
	16-30%	0,2	
	31-50%	0,3	
5.2.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из социально неблагополучных семей (за каждого)	0,05	

Социальный педагог

/ _____ /

Оценочный лист результативности и качества работы
педагога-организатора для начисления надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательного процесса

Ф.И.О. педагога организатора

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/

«__» _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы педагога-организатора	Оценочный балл	Балл педагога-организатора
1	<u>1.Методическая работа</u>		
1.1	Наличие авторских методических разработок для проведения культурно-массовых мероприятий	0,1	
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней и направленности по направлению деятельности; - участие в формировании портфолио учащихся	0,3-0,5 0,25	
1.3	Работа по сохранению контингента: - изучение творческих способностей обучающихся (проведение анкетирования); - вовлечение учащихся в различные виды досуговой и творческой деятельности	0,2 0,2	
1.4	Систематическое взаимодействие с учреждениями культуры - района, - города, - области	0,05 0,1 0,2	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.): - организация проведения экскурсий (за каждую экскурсию) - организация массовых посещений учреждений культуры (за каждое посещение) - участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1 0,1 0,1	
2.2	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1	

2.3	Привлечение родителей к внеаудиторной работе с обучающимися	0,1	
2.4	Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми-сиротами и оставшимися без попечения родителей	0,5	
2.5	- количество учащихся, участвующих в культмассовых и прочих мероприятиях (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3	
	- количество учащихся, посещающих организационно-массовые мероприятия(%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,05 0,1 0,15	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в работе инновационных педагогических технологий	1,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	
4.2	Выступления на методических и педагогических советах (за каждое)	0,1	
	<u>5. Результативность деятельности</u>		
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в кружковую работу и культмассовую работу(%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3	

Педагог-организатор

/ _____ /

Оценочный лист результативности и качества работы
руководителя физического воспитания для начисления надбавки
за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

Ф.И.О. руководителя физического воспитания

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/

« » 20 г.

	Показатели результативности и качества работы руководителя физического воспитания	Оценочный балл	Балл руководителя физвоспитания
	<u>1.Методическая работа</u>		
1.1	Планирование проведения внеаудиторных занятий по физическому воспитанию и работы спортивных секций	0,1	
1.2.	Наличие программ по спортивно-оздоровительной работе (за каждую)	0,1	
1.3	Наличие программ работы спортивных секций (за каждую)	0,1	
1.2.	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней по направлению деятельности; - участие в формировании портфолио обучающихся	0,3-0,5 0,25	
1.3.	Работа по сохранению контингента	0,3	
1.4.	Систематическое взаимодействие с различными организациями по направлению деятельности - района, - города, - области	0,05 0,1 0,2	
1.5.	Создание элементов инфраструктуры: - санитарное состояние спортивных сооружений; - оснащение спортивных залов; - наличие и качественное ведение необходимой документации	0,1 0,2 0,5	
1.6.	Наличие методических разработок проведения спортивных мероприятий	0,1	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Организация работы спортивных секций (за каждую)	0,1	
2.2	Организация спортивно-оздоровительной работы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,3	
2.3	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1	

2.4.	Проведение спортивно-массовых мероприятий (за каждое)	0,1	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в работе инновационных педагогических технологий	1,0	
3.2	Применение в работе здоровьесберегающих технологий	1,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	
4.4	Выступление на педагогических и методических советах (за каждое)	0,1	
	<u>5. Результативность деятельности</u>		
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в работу спортивных секций (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3	
5.2	Доля обучающихся участвующих в спортивно массовых мероприятиях (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3	
5.3	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, охваченных спортивно-оздоровительной работой (за каждого)	0,05	

Руководитель физического воспитания

/ _____ /

Оценочный лист результативности и качества работы
преподавателя-организатора ОБЖ для начисления надбавки за результативность
и качество работы по организации образовательного процесса

Ф.И.О. преподавателя-организатора ОБЖ

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/

«__» _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы преподавателя-организатора ОБЖ	Оценочный балл	Балл преподавателя-организатора ОБЖ
1	1.Методическая работа		
1.1	Наличие методических разработок для проведения мероприятий по основам безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки.	0,1	
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся: - организация участия обучающихся в мероприятиях различных уровней по направлению деятельности; - участие в формировании портфолио обучающихся	0,3-0,5 0,25	
1.3	Работа по сохранению контингента.	0,3	
1.4	Систематическое взаимодействие с различными организациями по направлению деятельности - района, - города, - области	0,05 0,1 0,2	
1.5	Участие в планировании и проведение мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся (за каждое).	0,1	
1.6	Создание элементов инфраструктуры:		
	-санитарное состояние кабинета	0,1	
	-оформление кабинета	0,2	
	-наличие необходимой документации	0,5	
	-содержание защитных сооружений, индивидуальных средств защиты и формирований ГО в надлежащем состоянии	0,1	
	2. Внеаудиторная и воспитательная работа		
2.1	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности (экскурсионные и экспедиционные		

	программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- организация и проведение экскурсий (за каждую экскурсию)	0,1	
	- организация и проведение массовых мероприятий (за каждое мероприятие)	0,1	
2.2	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей различных организаций	0,1	
2.3	Привлечение родителей к внеаудиторной работе с обучающимися	0,1	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в работе инновационных педагогических технологий	1,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	
4.2	Выступление на методических и педагогических советах (за каждое)	0,1	
	<u>5. Результативность деятельности</u>		
5.1	Доля обучающихся, вовлечённых в кружковую работу по направлению деятельности (%) 5-15% 16-30% 31-50%	0,1 0,2 0,3	
5.2	Проведение занятий по ГО с сотрудниками (за каждое)	0,15	

Преподаватель-организатор ОБЖ

/ _____ /

Оценочный лист результативности и качества работы
преподавателя для начисления премиальных выплат по итогам
работы за календарный год

. ф.и.о. преподавателя

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УВР

_____/Е.В. Алексеева/

«__» _____ 20__ г.

Начальник учебного отдела

_____/Е.Н. Круглова/

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР

_____/Н.Е. Анисимова/

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл	Балл преподавателя
	<u>1. Методическое обеспечение образовательного процесса</u>		
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации (для ПЦК)	1,0-2,0	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- руководство творческой работой обучающихся (СНО)	0,5...1,0	
2.2	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися:		
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)		
	- городских	0,5	
	- областных	2,0	
	- всероссийских	5,0	
	- международных	10	
2.3	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми:		
	- наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах, конференциях (за каждое место)		
	- городских	1,0	
	- областных	5,0	
	- всероссийских	10	
	- международных	20	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	

3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0	
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10	
<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>			
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- колледжевских	0,5	
	- городских	1,0	
	- областных	3,0	
	- всероссийских	5,0	
	- международных	8,0	
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие) ¹		
	- колледжевских	3,0	
	- городских	5,0	
	- областных	10	
	- всероссийских	15	
	- международных	20	
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):		
	- колледжевских	5,0	
	- городских	10	
	- областных	15	
	- всероссийских	20	
	- международных	40	
5. Профорientационная работа			
5.1.	Организация и участие в профорientационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0	

Методист / _____ /

Председатель цикловой комиссии / _____ /

Преподаватель / _____ /

Оценочный лист результативности и качества работы
мастера производственного обучения для начисления премиальных выплат
по итогам работы за календарный год

Ф.И.О. мастера производственного обучения

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Начальник
учебно-производственного отдела
_____/Макеева Л.Г./

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР
_____/Н.Е. Анисимова/

	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Оценочный балл	Балл мастера производственного обучения
	<u>1. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
1.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- руководство творческой работой обучающихся (СНО)	0,5...1,0	
1.2	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми:		
	- подготовка к олимпиадам, конкурсам, конференциям:		
	- в колледже	0,5	
	- городским	0,7	
	- областным	1,0	
	- всероссийским	5,0	
	- наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах, конференциях (за каждое место):		
	- городских	1,0	
	- областных	5,0	
	- всероссийских	10	
	- международных	20	
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
2.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	
	<u>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
3.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- колледжеских	0,5	
	- городских	1,0	

	- областных	5,0	
	- всероссийских	10	
	- международных	20	
3.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие):		
	- колледжевских	3,0	
	- городских	5,0	
	- областных	10	
	- всероссийских	15	
	- международных	20	
3.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):		
	- колледжевских	5,0	
	- городских	10	
	- областных	15	
	- всероссийских	20	
	- международных	40	
	4. Профориентационная работа		
4.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0	

Методист / _____ /

Председатель цикловой комиссии / _____ /

Мастер производственного обучения / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 30
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
методиста для начисления премиальных выплат по итогам работы
за календарный год

. ф.и.о. методиста

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УМР
_____/Н.Е. Анисимова/

	Показатели эффективности деятельности педагогических работников	Оценочный балл	Балл методиста
1	<u>1. Методическое сопровождение образовательного процесса</u>		
1.1	Наличие методической продукции, разработанной методистом (методических рекомендаций, пособий, инструктивных писем, положений и др. за каждое)	0,5-1,0	
1.2	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0-2,0	
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
2.1	Выступления на конференциях, «круглых столах», семинарах и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- городских, зональных	1,0	
	- областных, региональных	3,0	
	- всероссийских	5,0	
2.2	Наличие публикаций, печатных изданий (за каждое)	1,0	
2.3	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	
	<u>3. Повышение качества профессиональной деятельности</u>		
3.1	Проведение мастер-классов, семинаров с использованием инновационных технологий	1,0-2,0	

Зав. метод. кабинетом

/ _____ /

Методист

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 31
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
педагога-психолога для начисления премиальных выплат
по итогам работы за календарный год

. ф.и.о. педагога-психолога

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В.Алексеева//
« ____ » _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы педагога-психолога	Оценочный балл	Балл педагога-психолога
	<u>1. Методическое обеспечение образовательного процесса</u>		
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0	
1.2	Наличие авторских методических разработок психолого-педагогических мероприятий (за каждую)	0,5	
1.3	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости участников образовательного процесса работой колледжа (за каждую)	0,5	
1.4	Проведение семинаров для педагогических работников колледжа (за каждый)	2,0	
	<u>2. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
2.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	
2.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0	
2.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10	
	<u>3. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
3.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- в колледже	0,5	
	- городских	1,0	
	- областных	3,0	
	- всероссийских	5,0	
	- международных	8,0	
3.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)		
	- в колледже	3,0	
	- городских	5,0	

	- областных	10	
	- всероссийских	15	
	- международных	20	
3.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):		
	- в колледже	5,0	
	- городских	10	
	- областных	15	
	- всероссийских	20	
	- международных	40	
3.4.	Опубликованные статьи и монографии (за каждую)	1,0	
	4. Профорientационная работа		
4.1.	Организация и участие в профорientационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0	

Педагог-психолог

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 32
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
социального педагога для начисления премиальных выплат
по итогам работы за календарный год

. ф.и.о. социального педагога

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В.Алексеева//
« ____ » _____ 20__ г.

« ____ » _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы социального педагога	Оценочный балл	Балл социально го педагога
	<u>1. Методическое обеспечение образовательного процесса</u>		
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0	
1.2	Наличие авторских методических разработок по направлению деятельности (за каждую)	0,5	
1.2	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости участников образовательного процесса работой колледжа (за каждую)	0,5	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) (за каждый)	0,5	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0	
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- в колледже	0,5	
	- городских	1,0	
	- областных	3,0	
	- всероссийских	5,0	
	- международных	8,0	
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)		
	- в колледже	3,0	
	- городских	5,0	
	- областных	10	

	- всероссийских	15	
	- международных	20	
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):		
	- в колледже	5,0	
	- городских	10	
	- областных	15	
	- всероссийских	20	
	- международных	40	
4.4	Наличие монографий и публикаций (за каждую)	2,0	
	5. Профориентационная работа		
5.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0	

Социальный педагог

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 33
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
педагога-организатора для начисления премиальных выплат
по итогам работы за календарный год

. ф.и.о. педагога-организатора
за ____ семестр 20__ /20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/
«__» _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл	Балл педагога-организатора
	<u>1.Методическое обеспечение образовательного процесса</u>		
1.1	Наличие авторских методических разработок мероприятий (за каждую)	0,5	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	0,5	
2.2	Наличие призовых мест на мероприятиях различных уровней		
	-городских	0,5	
	-областных	2,0	
	-всероссийских	5,0	
	- международных	10	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0	
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- в колледже	0,5	
	-городских	1,0	
	-областных	3,0	
	-всероссийских	5,0	
	- международных	8,0	
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)		
	- в колледже	3,0	
	-городских	5,0	
	-областных	10	

	- всероссийских	15	
	- международных	20	
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):		
	- городских	10	
	- областных	15	
	- всероссийских	20	
	- международных	40	
4.4	Опубликованные статьи и монографии (за каждую)	1,0	
	5. Профорientационная работа		
5.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0	

Педагог-организатор

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 34
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
руководителя физического воспитания для начисления премиальных
выплат по итогам работы за календарный год

. ф.и.о. руководителя физического воспитания

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/

« ____ » _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл	Балл руководителя физического воспитания
	<u>1. Методическое обеспечение образовательного процесса</u>		
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0	
1.2	Наличие авторских программ проведения спортивно-массовых мероприятий (за каждую)	1,0	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- руководство спортивными секциями (за каждую)	0,5...1,0	
	-руководство сборной командой колледжа по отдельному виду спорта (за каждую)	0,5	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0	
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):		
	- в колледже	0,5	
	- городских	1,0	
	- областных	3,0	
	- всероссийских	5,0	

	- международных	8,0	
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)		
	- в колледже	3,0	
	- городских	5,0	
	- областных	10	
	- всероссийских	15	
	- международных	20	
4.3	Наличие призовых мест в спортивных соревнованиях (за каждое):		
	- городских	10	
	- областных	15	
	- всероссийских	20	
	- международных	40	
4.4	Наличие публикаций и монографий (за каждую)	2,0	
	5. Профорientационная работа		
5.1.	Организация и участие в профорientационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0	

Руководитель физического воспитания

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 35
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ СПО РО «РКРИПТ» от 26.06.2014г.

Оценочный лист результативности и качества работы
преподавателя-организатора ОБЖ для начисления премиальных
выплат по итогам работы за календарный год

. ф.и.о. преподавателя-организатора ОБЖ

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/Е.В. Алексеева/
«__» _____ 20__ г.

	Показатели результативности и качества работы преподавателей	Оценочный балл	Балл преподавателя-организатора ОБЖ
	<u>1. Методическое обеспечение образовательного процесса</u>		
1.1	Подготовка документации для представления отчетности в вышестоящие организации	1,0	
1.2	Наличие авторских методических разработок для проведения мероприятий по основам безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки (за каждую)	0,5	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- руководство секцией по направлению деятельности	2,0	
	- разработка и проведение инструктажей обучающихся по направлению деятельности (за каждый)	0,1	
2.2	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми:		
	- наличие призовых мест на олимпиадах, конкурсах, конференциях по направлению деятельности (за каждое место)		
	- городских	1,0	
	- областных	5,0	
	- всероссийских	10	
	- международных	20	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Участие в работе творческих групп ГБОУ СПО РО «РКРИПТ»	1,0	
3.2	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0	
3.3	Участие в работе федеральных экспериментальных площадок	10	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях (за каждое выступление):		

	- в колледже	0,5	
	- городских	1,0	
	- областных	3,0	
	- всероссийских	5,0	
	- международных	8,0	
4.2	Участие в конкурсах профессионального мастерства (за каждое участие)		
	- в колледже	3,0	
	- городских	5,0	
	- областных	10	
	- всероссийских	15	
	- международных	20	
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (за каждое):		
	- в колледже	5,0	
	- городских	10	
	- областных	15	
	- всероссийских	20	
	- международных	40	
4.4	Наличие публикаций и монографий (за каждую)	2,0	
5. Профориентационная работа			
5.1.	Организация и участие в профориентационной работе (подтвержденная документально)	0,5...5,0	

Преподаватель-организатор ОБЖ

/ _____ /