

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«РОСТОВСКИЙ-НА-ДОНУ КОЛЛЕДЖ РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ,
ИНФОРМАЦИОННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»
(ГБПОУ РО «РКРИПТ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «РКРИПТ»

С.В. Горбунов

декабре 2014 г.



ИЗМЕНЕНИЕ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГБПОУ РО «РКРИПТ»

В связи с изменением критериев для расчета педагогическим работникам колледжа стимулирующих выплат: надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

1. Пункт 4.2. Раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера за счет средств областного бюджета» изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, устанавливаются на основе критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда.

Преподавателям ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с критериями, которые применяются с 01 января по 30 июня и с 01 сентября по 31 декабря текущего года.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, работы и за качество выполняемых работ по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом директора колледжа.

Для назначения стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ педагогическим работникам приказом директора колледжа создается комиссия в количестве 5 человек.

Результаты работы комиссии оформляются протоколами.

Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа директора колледжа.

Надбавка не назначается педагогическим работникам колледжа в следующих случаях:

- при наличии дисциплинарного взыскания, объявленного в рассматриваемый период;
- при стаже работы в колледже менее одного семестра;
- при абсолютной успеваемости по преподаваемым дисциплинам и ПМ по итогам семестра ниже 90%;
- при несвоевременном методическом обеспечении преподаваемых дисциплин и ПМ.
- при несвоевременном методическом обеспечении преподаваемых дисциплин и ПМ.

Объем денежных средств, направленных на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям колледжа в месяц, составляет 16 % от месячного фонда оплаты труда преподавателей, в соответствии с тарификацией на текущий учебный год, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ назначается педагогическим работникам колледжа в соответствии с критериями, приведенными в Приложениях 2-9.

4.2.2. Организация расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям, за качество выполняемых работ мастерам производственного обучения.

Председатель соответствующей цикловой комиссии, используя критерии оценки надбавки (Приложения 2, 3), совместно с методистом рассчитывает количество оценочных баллов, полученных за расчетный период каждым преподавателем и мастером производственного обучения цикловой комиссии, и заполняет оценочные листы преподавателя и мастера производственного обучения для начисления надбавки (Приложения 10,11).

Председатель цикловой комиссии знакомит под роспись преподавателя и мастера производственного обучения с заполненными оценочными листами. Оценочные листы преподавателя согласуются с заместителем директора по учебно-воспитательной работе и начальником учебного отдела, оценочные листы мастеров производственного обучения – с начальником учебно-производственного отдела.

4.2.3. Организация расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки методистам колледжа.

Начальник методического отдела, используя критерии оценки (Приложение 4), рассчитывает количество оценочных баллов, набранных за расчетный период каждым методистом, и заполняет оценочные листы для начисления надбавки (Приложение 12).

Заполненные оценочные листы начальник методического отдела утверждает и отдает методистам для ознакомления (под роспись).

4.2.4. Результаты расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям, за качество выполняемых работ мастерам производственного обучения, методистам утверждаются заместителем директора по учебно-методической работе.

4.2.5. Организация расчета количества оценочных баллов для начисления надбавки педагога-психолога, социального педагога, педагога-организатора, руководителя физического воспитания и преподавателя-организатора ОБЖ колледжа.

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, используя критерии оценки надбавки за качество выполняемых работ педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогу-организатору, руководителю физического воспитания и преподавателю-организатору ОБЖ колледжа (Приложения 5-9), рассчитывает количество оценочных баллов, набранных за расчетный период каждым из перечисленных работников, и заполняет оценочные листы для начисления надбавки (Приложения 13-17).

Заполненные оценочные листы заместитель директора по учебно-воспитательной работе утверждает и отдает перечисленным педагогическим работникам для ознакомления (под роспись).

4.2.6. Расчет суммы стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам колледжа по должности «Преподаватель».

Заполненные и утвержденные оценочные листы передаются в комиссию в следующие сроки:

- до 30 июня для расчета ежемесячной надбавки с 01 сентября по 31 декабря текущего года;

- до 20 декабря для расчета ежемесячной надбавки с 01 января по 30 июня следующего года.

На основании общей суммы оценочных баллов и суммы денежных средств, направленных на надбавку за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям, рассчитывается стоимость одного балла надбавки по формуле:

$$K_{CH} = \frac{D}{\sum_{i=1}^m OB_i},$$

где D - сумма денежных средств, направленных на надбавку за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям, руб.;

OB_i - количество оценочных баллов для начисления надбавки в соответствии с критериями оценки работы, набранных за расчетный период каждым преподавателем;

m - количество преподавателей, чел.

4.2.7. Рассчитывается сумма каждой надбавки каждого преподавателя по формуле:

$$CH_i = K_{CH} \cdot OB_i,$$

где K_{CH} - стоимость одного балла надбавки, руб.;

OB_i - количество оценочных баллов, набранных каждым преподавателем.

В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию в комиссию по урегулированию трудовых споров между участниками образовательного процесса.

Апелляция подается в письменном виде с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи апелляции проводят проверку объективности оценки результативности его профессиональной деятельности и подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

Оценка, данная комиссией по урегулированию трудовых споров на основании результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и пересмотру не подлежит.

2. Приложения № 2 – 17 к Положению об оплате труда работников

ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016 г. читать в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам
по должности «Преподаватель»

№ п/п	Критерии	Оценоч- ный балл
1.Учебная и методическая работа		
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (программы подготовки специалиста среднего звена)	
	- наличие авторской рабочей программы дисциплины (за каждую дисциплину)	0,3
	- до 50 час. -	0,4
	- от 51 до 100 час. –	0,5
	- более 100 час. -	
	- участие в разработке рабочей программы профессионального модуля:	
	- до 50 час. -	0,3
	- от 51 до 100 час. –	0,4
	- более 100 час. -	0,7
	- участие в разработке КОС по профессиональному модулю (за каждый ПМ)	0,5...1,5
	- разработка КОС по учебным дисциплинам (за каждую)	0,5
	- наличие конспекта лекций по преподаваемым дисциплинам (за 1 усл. печатный лист)	0,2...0.5
	- наличие авторских учебных пособий по преподаваемым дисциплинам (за 1 усл. печатный лист), <i>утверждённых и хранящихся в методическом кабинете</i>	0,5...1,0
	- наличие авторских мультимедийных презентаций по всему курсу дисциплины, ПМ (в слайдах), <i>утверждённых и хранящихся в методическом кабинете:</i> до ----слайдов – до ----слайдов -	0,5...1,0
	- наличие авторских электронных учебных пособий (в страницах): до ----страниц – до ----страниц -	1,0..1,5
	- наличие авторских методических указаний к практическим и лабораторным занятиям (за каждую работу по дисциплине и МДК):	0,1
	- наличие авторских методических указаний к курсовому проекту (работе)	0,3...1,0
	- наличие авторских методических указаний к дипломному проекту (работе)	0,3...1,0
	- наличие авторских материалов для внеаудиторной самостоятельной работы студентов (по всему курсу дисциплины, ПМ). Объем самостоятельной работы: - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,5 0,7
	- наличие авторских материалов для промежуточной аттестации (задания для Э (к)	0,1
	- наличие утвержденных авторских ПИМов по дисциплине или модулю	0,1
	- высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0
	-своевременность предоставления документации по требованию заведующего отделением, председателя цикловой комиссии, методического отдела	0,1...0,3

№ п/п	Критерии	Оценочный балл
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся	
	- участие в формировании портфолио обучающихся	0,5
1.3	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и государственной итоговой аттестации):	
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты (подтвержденное документально)	5,0
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры	
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,2
<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	
	- руководство творческой работой обучающихся (СНО)	0,5...1,0
	- проведение экскурсий с целью повышения интереса к выбранной специальности (за каждую экскурсию)	0,1
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1...0,5
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально):	
	- тематические родительские собрания	0,1
	- тематические внеаудиторные мероприятия	0,3
	- работа родительского комитета	0,2
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)	
	- составление социального паспорта группы	0,1
	- обследование жилищных и материальных условий опекунов, малообеспеченных, неблагополучных семей	0,5
2.4	Проведение тематических классных часов (подтвержденное документально)	0,2
2.5	Мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5
2.6	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися:	
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)	
	- городского уровня	0,5
	- областного уровня	2,0
	- всероссийского уровня	5,0
2.7	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках (конкурсными мероприятиями следует считать мероприятия, учредителем которых является Минобрнауки России, Минобрнауки Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров городов и районов Ростовской области), национальных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia	

№ п/п	Критерии	Оценочный балл
	- наличие призовых мест (за каждое место)	
	- городского уровня	до 2,0
	- областного уровня	до 5,0
	- всероссийского уровня	до 10
	- международного уровня	до 20
<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий	1,0
3.2	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	1,0
3.3	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0
<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Проведение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	1,0...2,0
4.2	Использование электронных версий УМК на основе дистанционных технологий	2,0
4.3	Использование инновационного специализированного оборудования в образовательном процессе	1,0
4.4	Опубликованные статьи и монографии за последние 5 лет	до 1,0
4.5	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5
	- участие в семинарах, мастер-классах и т.п. мероприятиях, проводимых в колледже	0,1-0,3
	- курсовое повышение квалификации в объеме от 16 до 250 часов	0,1-0,5
	- переподготовка в объеме от 250 часов и более	0,5-1
	- стажировка	0,3
4.6	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях, (при наличии оформленных методических разработок, методических пособий) за каждое выступление:	
	- мероприятия колледжа	0,5
	- мероприятия городского уровня	1,0
	- мероприятия областного уровня	3,0
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0
	- мероприятия международного уровня	8,0
4.7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Минобрнауки России, Минобразование Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров городов и районов Ростовской области (за каждое участие)	
	- мероприятия колледжа	3,0
	- мероприятия городского уровня	5,0
	- мероприятия областного уровня	10
	- мероприятия всероссийского уровня	15

№ п/п	Критерии	Оценоч- ный балл
4.8	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства, учрежденными Минобрнауки России, Минобразование Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров городов и районов Ростовской области (за каждое):	
	- мероприятия колледжа	5,0
	- мероприятия городского уровня	10
	- мероприятия областного уровня	15
	- мероприятия всероссийского уровня	20
4.9	Участие в работе жюри олимпиад, конкурсов, творческих лабораторий (только очная форма участия) за каждое:	1,0
4.1 0	<i>Победа или призовое место</i> в иных конкурсных мероприятиях: - в рамках недель и месячников цикловых комиссий (за каждое) - в сети Интернет (за каждое)	0,1-0,3 0,1-0,2

Объем денежных средств, направленных на выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы преподавателям колледжа в месяц, составляет 16 % от месячного фонда труда преподавателей, в соответствии с тарификацией на текущий учебный год, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам
по должности «Мастер производственного обучения»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Учебная и методическая работа	0-2
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Уровень сложности работ	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Инициативность в работе	0-2
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		16

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 13-16 баллов = 80% -100%,
- 9-12 баллов = 55% - 75%,
- 6-8 баллов =30% - 50%,
- 3-5 баллов =20% - 25%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Методист»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Интенсивность труда	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Уровень сложности работ	0-1
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 12-15 баллов = 80% - 100%,
- 9-11 баллов = 60% - 75%,
- 6-8 баллов = 40% - 50%,
- 3-5 баллов = 20% - 30%

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-2
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Социальный педагог»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-2
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Руководитель физического воспитания»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-2
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-2
12.	Межведомственного взаимодействия по направлению деятельности.	0-2
Максимальный балл		24

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 24 балла = 80%,
- 20-23 балла = 65%-75%,
- 15-21 баллов = 50%-60%,
- 8-14 баллов = 25%-45%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Критерии для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ»

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровью обучающихся.	0-3
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-2
Максимальный балл		21

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу в следующих размерах:

- 21 балла = 80%,
- 18-20 балла = 70%-75%,
- 15-17 баллов = 55%-65%,
- 8-14 баллов = 25%-50%.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам по
должности «Преподаватель»

ф.и.о. преподавателя

за ___ семестр 20__ /20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по УВР
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УМР
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

Начальник учебного отдела
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

	Критерии	Оценочный балл	Балл преподавателя
1	<u>1. Учебная и методическая работа</u>		
1.1	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы (программы подготовки специалиста среднего звена)		
	- наличие авторской рабочей программы дисциплины (за каждую дисциплину)	0,3	
	- до 50 час. -	0,4	
	- от 51 до 100 час. –	0,5	
	- более 100 час. -		
	- участие в разработке рабочей программы профессионального модуля		
	- до 50 час. -	0,3	
	- от 51 до 100 час. –	0,4	
	- более 100 час. -	0,7	
	- участие в разработке КОС по профессиональному модулю (за каждый ПМ)	0,5...1,5	
	- разработка КОС по учебным дисциплинам (за каждую)	0,5	
	- наличие конспекта лекций по преподаваемым дисциплинам (за 1 усл. печатный лист)	0,2...0,5	
	- наличие авторских учебных пособий по преподаваемым дисциплинам (за 1 усл. печатный лист)	0,5...1,0	
	- наличие авторских мультимедийных презентаций по всему курсу дисциплины, ПМ (в слайдах), <i>утверждённых и хранящихся в методическом кабинете:</i> до ----слайдов – до ----слайдов -	0,5...1,0	
	- наличие авторских электронных учебных пособий (в страницах) <i>утверждённых и хранящихся в методическом кабинете:</i>	1,0..1,5	

	до ----страниц – до ----страниц -		
	- наличие авторских методических указаний к практическим и лабораторным занятиям (за каждую работу по дисциплине и МДК)	0,1	
	- наличие авторских методических указаний к курсовому проекту (работе)	0,3...1,0	
	- наличие авторских методических указаний к дипломному проекту (работе)	0,3...1,0	
	- наличие авторских материалов для внеаудиторной самостоятельной работы студентов (по всему курсу дисциплины, ПМ). Объем самостоятельной работы: - до 50 час. - - от 51 до 100 час. – - более 100 час. -	0,3 0,5 0,7	
	- наличие авторских материалов для промежуточной аттестации (задания для Э(к)	0,1	
	- наличие утверждённых авторских ПИМов по дисциплине или модулю	0,1	
	- высокая накопляемость оценок (в среднем более семи оценок за занятие)	1,0	
	- своевременность предоставления документации по требованию заведующего отделением, председателя цикловой комиссии, методического кабинета	от 0,1-0,3	
1.2	Участие в мониторинге индивидуальных достижений обучающихся		
	- участие в формировании портфолио обучающихся	0,5	
1.3	Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и государственной итоговой аттестации):		
	- руководство курсовыми и дипломными проектами, получившими реальные практические результаты (подтвержденное документально)	5,0	
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры		
	- санитарное состояние кабинета (лаборатории)	0,1	
	- оформление кабинета (лаборатории)	0,2	
	<u>2. Внеаудиторная и воспитательная работа</u>		
2.1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):		
	- руководство творческой работой обучающихся (СНО)	0,5...1,0	
	- проведение экскурсий с целью повышения интереса к выбранной специальности (за каждую экскурсию)	0,1	
	- участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.)	0,1...0,5	
2.2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся (подтвержденные документально):		
	- тематические родительские собрания	0,1	
	- тематические внеаудиторные мероприятия	0,3	
	- работа родительского комитета	0,2	
2.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей (подтвержденная документально)		
	- составление социального паспорта группы	0,1	
	- обследование жилищных и материальных условий опекунов, малообе-	0,5	

	спеченных, неблагополучных семей		
2.4	Проведение тематических классных часов (подтвержденное документально)	0,2	
2.5	Мониторинг посещаемости занятий обучающимися (для классных руководителей) (положительная динамика посещаемости)	0,5	
2.6	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися:		
	- наличие призовых мест на соревнованиях, спартакиадах (за каждое место)		
	- городского уровня	0,5	
	- областного уровня	2,0	
	- всероссийского уровня	5,0	
2.7	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, выставках (конкурсными мероприятиями следует считать мероприятия, учредителем которых является Министерство просвещения РФ, Министерство общего и профессионального образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров городов и районов Ростовской области), национальных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia		
	- наличие призовых мест (за каждое место)		
	- мероприятия колледжа	до 2,0	
	- мероприятия городского уровня	до 5,0	
	- мероприятия областного уровня	до 10	
	- мероприятия всероссийского уровня	до 20	
	<u>3. Экспериментальная и исследовательская деятельность</u>		
3.1	Применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий	1,0	
3.2	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	1,0	
3.3	Участие в работе региональных экспериментальных площадок	5,0	
	<u>4. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</u>		
4.1	Проведение открытых уроков, мастер-классов с использованием инновационных технологий	1,0...2,0	
4.2	Использование электронных версий УМК на основе дистанционных технологий	2,0	
4.3	Использование инновационного специализированного оборудования в образовательном процессе	1,0	
4.4	Опубликованные статьи и монографии за последние 5 лет	до 1,0	
4.5	Повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др. (за каждое)	0,5	
	- участие в семинарах, мастер-классах и т.п. мероприятиях, проводимых в колледже	0,1-0,3	
	- курсовое повышение квалификации в объёме от 16 до 250 часов	0,1-0,5	
	- переподготовка в объёме от 250 часов и более	0,5-1	
	- стажировка	0,3	
4.6	Выступления на конференциях, семинарах, «круглых столах» и других мероприятиях, (при наличии оформленных методических разработок, методических пособий) за каждое выступление:		

	- мероприятия колледжа	0,5	
	- мероприятия городского уровня	1,0	
	- мероприятия областного уровня	3,0	
	- мероприятия всероссийского уровня	5,0	
	- мероприятия международного уровня	8,0	
4.7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения РФ, Министерство общего и профессионального образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров городов и районов Ростовской области (за каждое участие)		
	- мероприятия колледжа	3,0	
	- мероприятия городского уровня	5,0	
	- мероприятия областного уровня	10	
	- мероприятия всероссийского уровня	15	
4.8	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство просвещения РФ, Министерство общего и профессионального образования Ростовской области, отраслевые министерства, объединения работодателей, Совет директоров городов и районов Ростовской области (за каждое):		
	- мероприятия колледжа	5,0	
	- мероприятия городского уровня	10	
	- мероприятия областного уровня	15	
	- мероприятия всероссийского уровня	20	
4.9	Участие в работе жюри олимпиад, конкурсов, творческих лабораторий (только очная форма участия) за каждое:	1,0	
4.10	<i>Победа или призовое место</i> в иных конкурсных мероприятиях: - в рамках недель и месячников цикловых комиссий (за каждое) - в сети Интернет (за каждое)	0,1 - 0,3 0,1-0,2	

Методист _____ / _____ /
 Председатель цикловой комиссии _____ / _____ /
 Преподаватель _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 11
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты:
надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Мастер
производственного обучения»

Ф.И.О. мастера производственного обучения

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

СОГЛАСОВАНО

Начальник
учебно-производственного отдела
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Зам. директора по УМР
_____/_____/_____

№	Критерии	Оценочный балл	Балл мастера ПО
1.	Учебная и методическая работа	0-2	
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1	
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2	
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Уровень сложности работ	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Инициативность в работе	0-2	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		16	

Методист _____ / _____ /

Председатель цикловой комиссии _____ / _____ /

Мастер производственного обучения _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 12
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Методист»

Ф.И.О. методиста

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УМР

_____/_____/_____/

№	Критерии	Оценочный балл	Балл методиста
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2	
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2	
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1	
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Интенсивность труда	0-2	
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
8.	Уровень сложности работ	0-1	
9.	Самоорганизация	0-1	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
Максимальный балл		15	

Зав. метод. кабинетом

/ _____ /

Методист

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 13
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Педагог-психолог»

Ф.И.О. педагога-психолога

за ____ семестр 20__ /20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/

«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагога-психолога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Проведение диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1	
6.	Проведение семинаров для педагогических работников	0-2	
7.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2	
8.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
10.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		24	

Педагог-психолог _____
/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 14
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ
сотрудникам по должности «Социальный педагог»

Ф.И.О. социального педагога

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл социального педагога
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-1	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ»	0-2	
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		23	

Социальный педагог _____

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 15
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ
сотрудникам по должности «Педагог-организатор»

Ф.И.О. педагога организатора

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл педагог-организатора
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-3	
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-2	
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-2	
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
Максимальный балл		24	

Педагог-организатор _____

/ _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ 16
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Руководитель физического воспитания»

Ф.И.О. руководителя физического воспитания

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР
_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл рук. физвоспитания
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-3	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-2	
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2	
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКРИПТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-3	
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-2	
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-2	
12.	Межведомственного взаимодействия по направлению деятельности.	0-2	
Максимальный балл		24	

Руководитель физ.воспитания _____
/_____/

ПРИЛОЖЕНИЕ 17
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27.12.2017г.

Оценочный лист
для расчета стимулирующей выплаты: надбавка за качество выполняемых работ сотрудникам по должности «Преподаватель-организатор ОБЖ»

Ф.И.О. преподавателя-организатора ОБЖ

за ____ семестр 20__/20__ учебного года

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УВР

____/____/____
« » 20__ г.

№	Критерии	Оценочный балл	Балл преподавателя - организатора ОБЖ
1.	Методическая работа	0-2	
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3	
3.	Уровень сложности работ	0-2	
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1	
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1	
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-3	
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2	
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-3	
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-2	
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-2	
Максимальный балл		21	

Преподаватель-организатор ОБЖ _____
/_____/

3. Приложения № 18 – 33 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016г. исключить.
4. Приложение № 34 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016г. «Перечень ведомственных почетных званий (нагрудных знаков, значков) для установления работникам государственных учреждений надбавки за качество выполняемых работ» считать Приложением № 18.
5. Приложения № 35 к Положению об оплате труда работников ГБПОУ РО «РКРИПТ» от 27. 12. 2016г. «Перечень должностей колледжа, относимых к административно-управленческому персоналу, предельная доля оплаты труда которых в фонде оплаты труда государственных учреждений Ростовской области не может быть более 40 процентов» считать Приложением № 19.
6. Настоящее изменение вступает в силу с 01 сентября 2018 года.

РАЗРАБОТЧИК

Главный бухгалтер _____ Т.П. Крюкова
« ____ » _____ 201__ г.

Заместитель директора по УМР _____ С. А. Будасова
« ____ » _____ 201__ г.

СОГЛАСОВАНО

Совет колледжа

Протокол № _____
« ____ » _____ 201__ г.

Профсоюзный комитет ГБПОУ РО «РКРИПТ»

Протокол № _____
« ____ » _____ 201__ г.

Согласно [ст. 144](#) ТК РФ системы оплаты труда работников в федеральных государственных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Часть пятая [ст. 144](#) ТК РФ обязывает устанавливать системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений с учетом положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов (далее - ЕКС), а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Таким образом, локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.