



СПК. РЕЕСТРЫ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИЙ.  
ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИЙ

## СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (СПК) –

орган, основной целью деятельности которого является формирование и развитие системы профессиональных квалификаций. Советы создаются на базе объединений работодателей, ассоциаций и организаций, представляющих профессиональные сообщества. В состав совета по профессиональным квалификациям входят представители профессиональных союзов, образовательных, научных и других организаций.

**Советы по профессиональным квалификациям осуществляют в рамках определенного вида профессиональной деятельности следующие функции:**

- ▶ проведение мониторинга рынка труда, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;
- ▶ разработка, применение и актуализация профессиональных стандартов;
- ▶ разработка, применение и актуализация отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;
- ▶ организация и координация деятельности центров независимой оценки квалификации;
- ▶ участие в разработке государственных стандартов профессионального образования, актуализации программ профессионального образования и обучения, а также в организации деятельности по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Приоритетным направлением государственной политики является модернизация системы профессиональных квалификаций. Изменения в экономике и обществе стали основанием для того, чтобы осуществлять мониторинг рынка труда, формировать базу вновь появляющихся профессий, оценивать потребность общества и экономики в тех или иных профессиях.

## Реестры профессиональных квалификаций включают в себя следующую информацию:

- ▶ наименование Совета по профессиональным квалификациям;
- ▶ наименование профессионального стандарта;
- ▶ реквизиты профессионального стандарта;
- ▶ уровень квалификации;
- ▶ наименования трудовых функций;
- ▶ документы для прохождения профессионального экзамена;
- ▶ срок действия свидетельства;
- ▶ квалификационное требование;
- ▶ вид профессиональной деятельности;
- ▶ сведения об оценочных средствах.

Еще одним приоритетным направлением государственной политики является внедрение независимой оценки квалификации.

**Для решения этой задачи Советы по профессиональным квалификациям наделяются следующими полномочиями:**

- ▶ утверждать оценочные средства по соответствующим квалификациям для дальнейшего использования центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;
  - ▶ разрабатывать проекты наименований квалификаций и требования к квалификации с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена;
  - ▶ проводить отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций;
  - ▶ определять для каждого центра оценки квалификаций наименование квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации;
- ▶ осуществлять мониторинг деятельности центров оценки квалификаций и контроль за их деятельностью;
  - ▶ принимать решение о прекращении полномочий центров оценки квалификаций;
  - ▶ проверять, обрабатывать и признавать результаты независимой оценки квалификации, принимать решение о выдаче свидетельств о квалификации;
  - ▶ проводить по решению национального совета независимую оценку квалификации;
  - ▶ создавать апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;
  - ▶ передавать в национальное агентство развития квалификаций информацию о проектах, принятых решениях, выданных свидетельствах для их внесения в реестр.

**ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ** – это юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации.

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ:**

- ▶ реализация признаваемых на российском рынке труда объективных, прозрачных и достоверных процедур оценки квалификаций граждан вне зависимости от способов их освоения;
- ▶ обеспечение гарантии соответствия подтвержденных квалификаций специалиста установленным требованиям, правилам, стандартам и общепринятым процедурам независимой оценки квалификаций.

## ЗАДАЧИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ:

- ▶ повышение профессиональной мобильности работников;
- ▶ оценка качества профессионального образования и обучения;
- ▶ создание условий для участия работников в непрерывном образовании;
- ▶ усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций;
- ▶ установление и подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта;
- ▶ повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших оценку квалификации.

## ФУНКЦИИ ЦЕНТРОВ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ:

- ▶ предоставление соискателям необходимой информации о процедурах и правилах независимой оценки квалификации;
- ▶ организация и проведение в соответствии с руководящими и методическими документами отраслевого Совета по профессиональным квалификациям независимой оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов и квалификаций;
- ▶ формирование сведений о результатах оценки квалификаций и передача их в отраслевой Совет по профессиональным квалификациям для обработки, анализа и внесения в Федеральный реестр;
- ▶ оформление и выдача соискателю заключения квалификационной комиссии, в случае успешного прохождения оценки квалификации - свидетельства о профессиональной квалификации.

Актуальность создания и широкого внедрения независимой оценки квалификации в практику вызвана необходимостью повысить эффективность процессов обеспечения экономики страны квалифицированными специалистами.